

### **Порядок денний:**

- 1. Про створення комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради.**
- 2. Про затвердження змін до фінансового плану на 2019 рік комунального некомерційного підприємства «Верховинський центр первинної медико-санітарної допомоги».**
- 3. Про дозвіл комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня» на укладення договору оренди.**
- 4. Про підсумки виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за 9 місяців 2019 року.**
- 5. Про підсумки виконання бюджету району та районного бюджету за 9 місяців 2019 року.**
- 6. Про звернення районної ради щодо виділення додаткових коштів на виплату заробітної плати працівникам освітньої сфери району.**
- 7. Про звернення районної ради щодо фінансування Постанови по соціально-економічному розвитку.**
- 8. Про внесення змін до районного бюджету на 2019 рік.**



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**

Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне скликання  
(Двадцять дев'ята сесія)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про створення комунального  
некомерційного підприємства  
«Верховинська районна лікарня  
Верховинської районної ради»**

Відповідно до пункту 20 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 87, 88, 90, 107, 108 Цивільного кодексу України, статей 52-54, 56, 57, 62, 63, 78 Господарського кодексу України, статті 36 Кодексу законів про працю України, статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я», статті 4 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», враховуючи рішення районної ради від 01 серпня 2019 року «Про припинення комунальної установи «Верховинська центральна районна лікарня» шляхом перетворення в комунальне некомерційне підприємство», з метою покращення якості й доступності медичного обслуговування населення, підвищення ефективності використання бюджетних коштів і кадрового потенціалу, районна рада

**вирішила:**

1. Затвердити передавальний акт Верховинської центральної районної лікарні (код ЄДРПОУ 01993374) (додається).
2. Створити Комунальне некомерційне підприємство «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради» у результаті реорганізації шляхом перетворення Верховинської центральної районної лікарні.
3. Визначити статутний капітал Комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради»

у розмірі 10 394 063,00 грн. (Десять мільйонів триста дев'яносто чотири тисячі шістьдесят три гривні 00 копійок) та передати його Підприємству.

4. Затвердити статут Комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради» (додається).

5. Продовжити трудові відносини з Ілюком Миколою Дмитровичем на посаді директора Комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради» на строк по 21 квітня 2021 року включно, на умовах контракту від 29 квітня 2016 року.

6. Уповноважити голову Верховинської районної ради І. Шкіндюка внести відповідні зміни до контракту від 29 квітня 2016 року шляхом укладення додаткової угоди.

7. Директору Комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради» Ілюку Миколі Дмитровичу вжити передбачених діючим законодавством організаційно-правових заходів пов'язаних зі створенням Комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради».

8. Перерахувати на підставі платіжних доручень залишки коштів, утворених станом на дату припинення Верховинської центральної районної лікарні (включно), з реєстраційних рахунків Верховинської центральної районної лікарні за коштами спеціального фонду місцевих бюджетів власних надходжень бюджетних установ, відкритих у Головному управлінні Державної казначейської служби України в Івано-Франківській області, на рахунки правонаступника Комунального некомерційного підприємства «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради», відкриті в установах банків.

9. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради Івана Маківничука.

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**

**ПОГОДЖЕНО**  
Перший заступник  
голови Верховинської  
районної державної адміністрації  
Ярослав Скуматчук \_\_\_\_\_  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Рішенням Верховинської  
районної ради  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 р.  
Голова районної ради  
Іван Шкіндюк \_\_\_\_\_

**СТАТУТ**  
**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО**  
**ПІДПРИЄМСТВА**  
**«ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА ЛІКАРНЯ**  
**ВЕРХОВИНСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ»**

Верховина  
2019 рік

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА ЛІКАРНЯ ВЕРХОВИНСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ» (надалі – Підприємство) є закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу будь-яким особам в порядку та на умовах, встановлених законодавством України та цим Статутом, а також вживає заходів із профілактики захворювань населення та підтримання громадського здоров'я.

1.2. Підприємство створене рішенням Верховинської районної ради (надалі – Власник) від «06» листопада 2019 року (XXIX сесія сьомого демократичного скликання) відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» шляхом перетворення Верховинської центральної районної лікарні у комунальне некомерційне підприємство. Майно підприємства є власністю територіальних громад сіл, селища Верховинського району, що перебуває в управлінні Верховинської районної ради.

Підприємство є правонаступником усього майна, всіх прав та обов'язків Верховинської центральної районної лікарні

1.3. Підприємство створене на базі майна територіальних громад сіл, селища Верховинського району.

1.4. Засновником, Власником Підприємства є територіальна громада Верховинського району в особі Верховинської районної ради (надалі – Власник). Підприємство є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним Власнику.

1.5. Верховинська районна рада на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» може делегувати Верховинській районній державній адміністрації Івано-Франківської області (далі – Уповноважений орган управління) повноваження щодо управління майном Підприємства.

1.6. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

1.7. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Підприємства або їх частини серед засновників (учасників), працівників комунального некомерційного підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

1.8. Не вважається розподілом доходів Підприємства, в розумінні п. 1.7. Статуту, використання Підприємством власних доходів (прибутків) виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

1.9. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, загальнообов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров'я

України, загальнообов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, відповідними рішеннями місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування та цим Статутом.

## **2. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ**

2.1. Найменування:

2.1.1. Повне найменування Підприємства – КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА ЛІКАРНЯ ВЕРХОВИНСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ»;

2.1.2. Скорочене найменування Підприємства: - КНП «Верховинська РЛ ВРР».

2.2. Місцезнаходження Підприємства: 78701, Україна, Івано-Франківська область, Верховинський район, селище Верховина, вулиця Невестюка, будинок 2.

## **3. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ**

3.1. Основною метою діяльності Підприємства є забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством.

3.2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

3.2.1. Створення разом із Власником умов, необхідних для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;

3.2.2. Надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі послуг вторинної/спеціалізованої стаціонарної медичної допомоги, у тому числі екстреної (невідкладної), необхідної для забезпечення профілактики, діагностики і лікування хвороб, травм, отруєнь чи інших розладів здоров'я, медичного контролю за перебігом вагітності й ведення пологів і післяпологового періоду;

3.2.3. Надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі спеціалізованої амбулаторної медичної допомоги;

3.2.4. Направлення пацієнтів відповідно до медичних показань для надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги з іншої спеціалізації;

3.2.5. Організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів здоров'я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством;

3.2.6. Організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;

3.2.7. Проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачею листків непрацездатності;

3.2.8. Направлення на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою непрацездатності;

3.2.9. Проведення профілактичних оглядів;

3.2.10. Придбання, зберігання, перевезення, реалізація (відпуск), знищення, використання наркотичних засобів, психотропних речовин, прекурсорів;

3.2.11. Організація та проведення з'їздів, конгресів, симпозіумів, науково-практичних конференцій, наукових форумів, круглих столів, семінарів тощо;

3.2.12. Надання платних медичних послуг згідно з чинним законодавством;

3.2.13. Підприємство може здійснювати зовнішньоекономічну діяльність для забезпечення основної мети діяльності в частині придбання медичного обладнання, медичного інвентарю, спеціалізованого медичного транспорту при дотриманні вимог чинного законодавства та за необхідності отримання відповідних дозволів чи ліцензій;

3.2.14. Приймає участь у державних та регіональних програмах щодо обстежень, профілактики, діагностики та лікування окремих захворювань у порядку, визначеному відповідними програмами та законодавством;

3.2.15. Здійснення іншої не забороненої законодавством діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу Підприємства.

3.3. Підприємство може бути клінічною базою вищих медичних, фармацевтичних навчальних та науково-дослідних закладів (установ) усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти.

3.4. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Якщо для провадження певних видів діяльності, передбачених Статутом, потрібний спеціальний дозвіл, Підприємство отримує його в порядку, визначеному законодавством України.

3.5. Підприємство має право займатися іншими видами діяльності не передбаченими в даному Статуті і не забороненими законодавством України.

3.6. Для забезпечення надання медичної допомоги хворим здійснює придбання, зберігання, перевезення, відпуск, використання та знищення наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів згідно зі списками № 1, № 2 таблиці II, списками № 1, № 2 таблиці III, списками № 1, № 2 таблиці IV переліку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 770 від 06 травня 2000 р. «Про затвердження переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів».

3.7. Підприємство здійснює обробку персональних даних для конкретних і законних цілей з метою забезпечення реалізації трудових відносин, адміністративно-правових відносин, відносин у сфері управління персоналом, відносин у сфері бухгалтерського обліку, у сфері податкових відносин, відносин у сфері охорони здоров'я, визначених за згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках та в порядку встановлених

законодавством. Персональні дані обробляються у формі, що допускає ідентифікацію фізичної особи, якої вони стосуються, у строк не більший ніж це необхідно відповідно до їх законного призначення.

#### **4. ПРАВОВИЙ СТАТУС**

4.1. Підприємство є юридичною особою публічного права. Права та обов'язки Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

4.2. Підприємство користується закріпленим за ним комунальним майном на праві оперативного управління.

4.3. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, організовує свою діяльність, відповідно до фінансового плану, затвердженого Власником, самостійно організовує виробництво продукції (робіт, послуг) і реалізує її за цінами (тарифами), що визначаються в порядку, встановленому законодавством.

4.4. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними, протиправними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

4.5. Для здійснення господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

4.6. Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, Державній казначейській службі України, круглу печатку зі своїм найменуванням, штампи, а також бланки зі своїми реквізитами.

4.7. Підприємство має право укладати угоди (договори), набувати майнових та особистих немайнових прав, нести обов'язки, бути особою, яка бере участь у справі, що розглядається в судах України, міжнародних у третейських судах.

4.8. Підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність і затверджує штатний розпис.

4.9. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Підприємство має право здійснювати лише ті види медичної практики, які дозволені органом ліцензування при видачі ліцензії на медичну практику.

4.10. Власник не несе відповідальності за зобов'язаннями Підприємства, крім випадків, передбачених Господарським кодексом України та іншими законами України.

4.11. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Власника та/або Уповноваженого органу управління.

4.12. Забороняється втручання, в тому числі шляхом покладення обов'язків не передбачених законодавством, у виключну компетенцію Підприємства, що встановлена законодавством.

#### **5. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ. МАЙНО ТА ФІНАНСУВАННЯ**

5.1. Майно Підприємства є комунальною власністю територіальних громад сіл, селища Верховинського району і закріплюється за ним на праві оперативного управління. Майно Підприємства становлять необоротні та оборотні активи, основні засоби та грошові кошти, а також інші цінності, передані йому Власником, вартість яких відображається у самотійному балансі Підприємства.

5.2. Підприємство не має права відчужувати або іншим способом розпоряджатись закріпленим за ним майном, що належить до основних фондів без попередньої згоди Власника. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно третім особам (юридичним чи фізичним особам) крім випадків, прямо передбачених законодавством. Усі питання, які стосуються відмови від права на земельну ділянку, що знаходиться на балансі Підприємства або її відчуження, вирішуються виключно Власником.

5.3. Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

5.3.1. Комунальне майно, передане Підприємству відповідно до рішення про його створення;

5.3.2. Кошти місцевого бюджету (бюджетні кошти):

Для покриття збитків, пов'язаних із господарською діяльністю через недостатнє фінансування (дотація на покриття збитків);

Для здійснення капітальних видатків (оновлення основних засобів, капітальний ремонт тощо);

5.3.3. Власні надходження Підприємства:

кошти від здачі в оренду (зі згоди Власника) майна, закріпленого на праві оперативного управління;

кошти та інше майно, одержані від реалізації продукції (робіт, послуг);

5.3.4. Цільові кошти:

Для виконання медичних програм, де Підприємство є виконавцем;

Кошти на виконання програм соціально-економічного розвитку регіону;

На виконання окремих державних медичних програм;

5.3.5. Кошти, отримані за договорами з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних медичних гарантій медичного обслуговування населення;

5.3.6. Кредити банків;

5.3.7. Майно придбане у інших юридичних або фізичних осіб;

5.3.8. Майно, що надходить безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних благодійних внесків, пожертвувань юридичних і фізичних осіб; надходження коштів на виконання програм соціально-економічного розвитку регіону, програм розвитку медичної галузі;

5.3.9. Додаткові джерела фінансування Підприємства:

Оплата від страхових компаній за надані медичні послуги;

Оплата за надані медичні послуги;

Грошові надходження від благодійних організацій;

Оплата від пацієнтів за надані сервісні послуги (палати покращеного сервісу та інші);

Інші сервісні послуги суб'єктам господарювання;

5.3.10. Майно та кошти, отримані з інших джерел, не заборонених законодавством України;

5.3.11. Інші джерела не заборонені законодавством України.

Вилучення майна Підприємства може мати місце лише у випадках, передбачених законодавством України.

5.4. Статутний капітал Підприємства формується протягом року з дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців запису про проведення державної реєстрації Підприємства.

5.5. Статутний капітал Підприємства формується шляхом передачі у встановленому порядку Власником майна, коштів, та майнових прав.

5.6. Статутний капітал вважається сформованим з дати зарахування відповідних коштів на банківський рахунок Підприємства.

5.7. Статутний капітал Підприємства становить 10 394 063,00 грн. (десять мільйонів триста дев'яносто чотири тисячі шістдесят три гривні 00 копійок).

5.8. Підприємство не може жодним чином розподіляти отримані доходи (прибутки) або їх частину серед засновників (учасників у розумінні Цивільного кодексу України), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Для цілей цього абзацу не вважається розподілом отриманих доходів (прибутків) фінансування видатків, визначених підпунктом 5.9. цього Статуту.

5.9. Не вважається розподілом доходів Підприємства в розумінні п. 5.8. Статуту, використання Підприємством власних доходів виключно для реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

5.10. Підприємство самостійно здійснює оперативний, бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності Підприємства у визначеному законодавством порядку.

5.11. Власні надходження Підприємства використовуються відповідно до чинного законодавства України.

5.12. Підприємство може одержувати кредити для виконання статутних завдань під гарантію Власника.

5.13. Підприємство має право надавати в оренду майно, закріплене за ним на праві оперативного управління, юридичними та фізичними особами відповідно до законодавства України та локальних нормативних актів органів місцевого самоврядування.

5.14. Підприємство у визначеному законодавством порядку самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності Підприємства.

5.15. Власні надходження Підприємства використовуються відповідно до законодавства України.

## **6. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ**

6.1. Підприємство має право:

6.1.1. Звертатися у порядку, встановленому законодавством, до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств і організацій незалежно від форм власності та підпорядкування, для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Підприємство завдань.

6.1.2. Самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрями свого розвитку відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення.

6.1.3. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Підприємство має право здійснювати лише ті види медичної практики, які дозволені органом ліцензування при видачі ліцензії на медичну практику.

6.1.4. Укладати господарські угоди з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності та підпорядкування, а також фізичними особами відповідно до законодавства.

6.1.5. Здійснювати співробітництво з іноземними організаціями відповідно до законодавства.

6.1.6. Самостійно визначати напрями використання грошових коштів у порядку, визначеному законодавством України, враховуючи норми Статуту.

6.1.7. Здійснювати власне будівництво, реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основних фондів у визначеному законодавством порядку.

6.1.8. Залучати підприємства, установи та організації для реалізації своїх статутних завдань у визначеному законодавством порядку.

6.1.9. Співпрацювати з іншими закладами охорони здоров'я, науковими установами та фізичними особами-підприємцями.

6.1.10. Надавати консультативну допомогу з питань, що належать до його компетенції, спеціалістам інших закладів охорони здоров'я за їх запитом.

6.1.11. Створювати структурні підрозділи Підприємства відповідно до законодавства України.

6.1.12. Самостійно встановлювати на договірних засадах вартість послуг, які надаються поза договорами про медичне обслуговування населення, укладеними з Національною службою здоров'я України.

6.1.13. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству.

6.2. Підприємство зобов'язане:

6.2.1. Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, правил на норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування.

6.2.2. Здійснювати бухгалтерський облік, забезпечувати фінансову та статистичну звітність.

6.2.3. Керуватись у своїй діяльності Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України,

нормативно-правовими актами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

6.2.4. Планувати свою діяльність щодо мети та предмету діяльності Підприємства з урахуванням та у межах єдиної комплексної політики в галузі охорони здоров'я у Верховинському районі.

6.2.5. Забезпечувати своєчасну сплату податкових та інших обов'язкових платежів з урахуванням своєї статутної діяльності та відповідно до чинного законодавства України.

6.2.6. Розробляти та реалізовувати кадрову політику, контролювати підвищення кваліфікації працівників.

6.2.7. Акумулювати власні надходження та витратити їх з метою забезпечення діяльності Підприємства відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

6.2.8. Розробляти форми і системи оплати праці, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат. Премій, винагород та інших заохочувальних компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій передбачених чинним законодавством України.

## **7. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ТА ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЙОГО ДІЯЛЬНІСТЮ**

7.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту на основі поєднання прав Власника, Уповноваженого органу управління (в межах делегованих районною радою повноважень) та участі в управлінні трудового колективу.

7.2. Поточне керівництво (оперативне управління) Підприємством здійснює керівник Підприємства – Директор, який призначається на посаду і звільняється з неї за рішенням Верховинської районної ради відповідно до порядку, визначеного законодавством України та відповідним рішенням Верховинської районної ради, та який відповідає кваліфікаційним вимогам, встановленим Міністерством охорони здоров'я України. Строк найму, права, обов'язки і відповідальність Директора, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом.

7.3. Власник:

7.3.1. Визначає головні напрямки діяльності Підприємства, затверджує плани діяльності та звіти про його виконання;

7.3.2. Затверджує статут Підприємства та зміни до нього;

7.3.3. Затверджує фінансовий план Підприємства, внесення змін до нього у порядку встановленому законодавством України та контролює його виконання;

7.3.4. Погоджує Підприємству договори про спільну діяльність, за якими використовується нерухоме майно, що перебуває в його оперативному управлінні, кредитні договори та договори застави.

7.3.5. Здійснює контроль за ефективністю використання майна, що є власністю територіальних громад сіл, селища Верховинського району, що перебуває в управлінні Верховинської районної ради та закріплене за Підприємством на праві оперативного управління;

7.3.6. Приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію Підприємства, призначає ліквідаційну комісію, комісію з припинення, затверджує ліквідаційний баланс;

7.3.7. Укладає і розриває контракт з Директором Підприємства на підставі рішення районної ради та здійснює контроль за його виконанням;

7.3.8. Організовує проведення конкурсу на заміщення посади Директора Підприємства;

7.3.9. Надає Директору Підприємства відпустки, дні відпочинку, відрядження, призначає в.о. Директора Підприємства у разі звільнення або відсторонення Директора та має право на вирішення питань щодо покладення обов'язків в.о. Директора Підприємства у разі його тимчасової відсутності.

7.3.10. Здійснює інші повноваження передбачені законодавством.

7.4. Уповноважений орган управління:

7.4.1. Погоджує фінансовий план Підприємства, статут Підприємства, внесення змін до нього у порядку встановленому законодавством України;

7.4.2. Проводить моніторинг діяльності Підприємства, забезпечує проведення перевірки фінансово-господарської діяльності у разі зміни Директора та внутрішніх аудитів у порядку, встановленому законодавством;

7.4.3. Здійснює контроль за фінансовою (бюджетною) та штатною дисциплінами Підприємства;

7.4.4. Здійснює контроль за ефективним використанням та збереженням майна і коштів Підприємства, забезпечує (контролює) проведення інвентаризації майна Підприємства відповідно до законодавства, виявляє комунальне майно, яке тимчасово не використовується, та вносить пропозиції щодо умов його подальшого використання;

7.4.5. Організовує контроль за використанням орендованого комунального майна;

7.4.6. Укладає з Підприємством договори про надання медичного обслуговування за рахунок коштів районного бюджету;

7.4.7. Забезпечує оформлення прав на земельні ділянки (у разі відсутності необхідних документів) та уточнення меж земельних ділянок та об'єктів нерухомості (будівлі, споруди) Підприємства;

7.4.8. Здійснює інші повноваження делеговані Власником.

7.5. Директор Підприємства:

7.5.1. Діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших органах, у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, підписує від його імені документи та видає довіреності і делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства, укладає договори, відкриває в органах Державної казначейської служби України та установах банків поточні та інші рахунки.

7.5.2. Самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Власника.

7.5.3. Організовує роботу Підприємства щодо надання населенню медичної допомоги, згідно з вимогами нормативно-правових актів.

7.5.4. Несе відповідальність за формування та виконання фінансового плану і плану розвитку Підприємства, результати його господарської діяльності, виконання показників ефективності діяльності Підприємства, якість послуг, що надаються Підприємством, використання наданого на праві оперативного управління Підприємству майна спільної власності територіальних громад сіл, селища Верховинського району і доходу згідно з вимогами законодавства, цього Статуту та укладених Підприємством договорів.

7.5.5. Користується правом розпорядження майном та коштами Підприємства відповідно до законодавства та цього Статуту. Забезпечує ефективне використання і збереження закріпленого за Підприємством на праві оперативного управління майна.

7.5.6. У межах своєї компетенції видає накази та інші акти, видає вказівки, надає доручення, визначає завдання обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Підприємства.

7.5.7. Забезпечує контроль за веденням та зберіганням медичної та іншої документації.

7.5.8. У строки і в порядку, встановленому законодавством, повідомляє відповідні органи про будь-які зміни в даних про Підприємство, внесення яких до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань є обов'язковим.

7.5.9. Подає в установленому порядку Власнику квартальну, річну, фінансову та іншу звітність Підприємства, зокрема щорічно до 01 лютого надає Власнику бухгалтерську та статистичну звітність, інформацію про рух основних засобів, за запитом Власника надає звіт про оренду майна, а також інформацію про наявність вільних площ, придатних для надання в оренду.

7.5.10. Приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, а також інші, передбачені законодавством про працю рішення в сфері трудових відносин, укладає трудові договори з працівниками Підприємства. Забезпечує раціональний добір кадрів, дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку. Створює умови підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників згідно із затвердженим в установленому порядку штатним розписом.

7.5.11. Забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору в порядку, визначеному законодавством України.

7.5.12. Призначає на посаду та звільняє з посад своїх заступників і головного бухгалтера Підприємства. Призначає на посади та звільняє керівників структурних підрозділів, інших працівників.

7.5.13. Забезпечує дотримання на підприємстві вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці.

7.5.14. Вживає заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, а також передбачених законодавством податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

7.5.15. Несе відповідальність за збитки, завдані Підприємству з вини Директора Підприємства в порядку визначеному законодавством.

7.5.16. Затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства, інші положення та порядки, що мають системний характер, зокрема:

- положення про преміювання працівників за підсумками роботи Підприємства;
- порядок надходження і використання коштів, отриманих як благодійні внески, гранти та дарунки;
- порядок приймання, зберігання, відпуску та обліку лікарських засобів та медичних виробів.

7.5.17. За погодженням із Власником та відповідно до вимог законодавства має право укладати договори оренди майна.

7.5.18. Надання в оренду нерухомого майна, відбувається за рішенням Директора Підприємства за попереднього погодження із Власником в порядку, визначеному законодавством та актами органів місцевого самоврядування.

7.5.19. Вирішує інші питання, віднесені до компетенції Директора Підприємства згідно із законодавством, цим Статутом, контрактом.

7.6.3. З метою сприяння реалізації права громадян на участь в управлінні охороною здоров'я за рішенням Власника при Підприємстві створюється Спостережна рада з обов'язковим залученням представників громадськості (за їхньою згодою).

Спостережні ради розглядають питання, зокрема щодо дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення Підприємством, фінансово-господарської діяльності підприємства.

До складу спостережної ради Підприємства, крім представників Уповноваженого органу управління та/або відповідних органів місцевого самоврядування, входять (за їхньою згодою) депутати місцевих рад, представники громадськості та громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на захист прав у сфері охорони здоров'я, організацій, що здійснюють професійне самоврядування у сфері охорони здоров'я.

Порядок утворення, права, обов'язки спостережної ради Підприємства і положення про неї затверджуються Власником відповідно до вимог чинного законодавства.

7.7. З метою сприяння діяльності при Підприємстві може бути створена опікунська рада до складу якої (за їхньою згодою) можуть включатися благодійники, представники громадськості та громадських об'єднань, благодійних, релігійних організацій, органів місцевого самоврядування, засобів масової інформації, волонтери та інші. Рішення про створення опікунської ради при Підприємстві та положення про неї затверджуються наказом Директора Підприємства.

7.8. Директор Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності у встановленому законодавством порядку.

7.9. У разі відсутності Директора Підприємства або неможливості виконувати свої обов'язки з інших причин, обов'язки виконує Медичний директор чи інша особа згідно з функціональними (посадовими) обов'язками.

## **8. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА**

8.1. Структура Підприємства, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів Підприємства затверджуються Директором Підприємства.

8.2. Функціональні обов'язки та посадові інструкції працівників Підприємства затверджуються його Директором.

8.3. Штатну чисельність Підприємства Директор визначає на власний розсуд на підставі фінансового плану Підприємства, погодженого в установленому законодавством та цим Статутом порядку з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги.

## **9. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

9.1. Працівники Підприємства мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори трудового колективу, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, Спостережну раду, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

Представники первинної профспілкової організації, представляють інтереси працівників в органах управління Підприємства відповідно до законодавства.

Підприємство зобов'язане створювати умови, які б забезпечували участь працівників у його управлінні.

9.2. Трудовий колектив Підприємства складається з усіх працівників, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

9.3. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не може обиратися Директор Підприємства. Повноваження цих органів визначаються законодавством.

9.4. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства регулюються колективним договором.

9.5. Право укладання колективного договору надається Директору Підприємства, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

Сторони колективного договору звітують на загальних зборах колективу не менш ніж один раз на рік.

9.6. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства, цього Статуту та колективного договору.

9.7. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є кошти, отримані в результаті його господарської некомерційної діяльності.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та Галузевою угодами.

Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижчою ніж від встановленого законодавством мінімального розміру заробітної плати.

Умови оплати праці та матеріального забезпечення Директора Підприємства визначаються контрактом.

9.8. Працівники Підприємства проводять свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкції згідно з законодавством.

## **10. КОНТРОЛЬ ТА ПЕРЕВІРКА ДІЯЛЬНОСТІ**

10.1. Підприємство самостійно здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності та веде обробку та облік персональних даних працівників, а також веде юридичну, фінансову та кадрову звітність. Порядок ведення бухгалтерського обліку та обліку персональних даних, статистичної, фінансової та кадрової звітності визначається чинним законодавством України.

10.2. Підприємство несе відповідальність за своєчасне і достовірне подання передбачених форм звітності відповідним органам.

10.3. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства здійснюють відповідні державні органи в межах їх повноважень та встановленого чинним законодавством України порядку.

10.4. Власник має право здійснювати контроль фінансово-господарської діяльності Підприємства та контроль за якістю та обсягом надання медичної допомоги. Підприємство подає Власнику, за його вимогою, бухгалтерський звіт та іншу документацію, яка стосується фінансово-господарської, кадрової, медичної діяльності.

10.5. Контроль якості надання медичної допомоги хворим на Підприємстві здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги міжнародним принципам доказової медицини, вимогам галузевих стандартів в сфері охорони здоров'я та законодавству.

## **11. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ**

11.1. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації – за рішенням Власника, а у випадках передбачених законодавством України, - за рішенням суду або відповідних органів державної влади.

11.2. У разі припинення Підприємства (ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) усі активи Підприємства передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету.

11.3. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Власником або за рішенням суду.

11.4. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для пред'явлення вимог кредиторами, що не може бути меншим ніж два місяці з дня опублікування рішення про ліквідацію, визначаються органом, який прийняв рішення про ліквідацію.

11.5. Ліквідаційна комісія розміщує у друкованих засобах масової інформації повідомлення про припинення юридичної особи та про порядок і строк заявлення кредиторами вимог до неї, а наявних (відомих) кредиторів повідомляє особисто в письмовій формі у визначені законодавством строки.

Одночасно ліквідаційна комісія вживає усіх необхідних заходів зі стягнення дебіторської заборгованості Підприємства.

11.6. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його органу, який призначив ліквідаційну комісію. Достовірність та повнота ліквідаційного балансу повинні бути перевірені в установленому законодавством порядку.

Ліквідаційна комісія виступає в суді від імені Підприємства, що ліквідується.

11.7. Черговість та порядок задоволення вимог кредиторів визначаються відповідно до законодавства.

11.8. Працівникам Підприємства, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю.

11.9. Підприємство є таким, що припинило свою діяльність, із дати внесення до Єдиного державного реєстру запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

11.10. Все, що не передбачено цим Статутом, регулюється законодавством України.

## **12. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ПІДПРИЄМСТВА**

12.1. Зміни до цього Статуту вносяться за рішенням Власника, шляхом викладення Статуту у новій редакції.

12.2. Зміни до цього Статуту підлягають обов'язковій державній реєстрації у порядку, встановленому чинним законодавством України.



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**  
Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне скликання  
(Двадцять дев'ята сесія)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про затвердження змін до фінансового плану  
на 2019 рік комунального некомерційного  
підприємства «Верховинський центр  
первинної медико-санітарної допомоги»**

Керуючись статтями 75, 77 Господарського Кодексу України, статтею 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», наказом Міністерства економічного розвитку та торгівлі (МЕРТ) України від 02.03.2015 р. № 205 «Про затвердження порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансового плану суб'єкта господарювання державного сектору економіки» та наказу МЕРТ від 31.07.2018 № 1070 «Про внесення змін до Порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансового плану суб'єкта господарювання державного сектору економіки» з метою вдосконалення системи фінансового планування, підвищення ефективності роботи, враховуючи рекомендації постійної комісії районної ради з питань бюджету, фінансів і податків, районна рада

**вирішила:**

1. Затвердити зміни до фінансового плану комунального некомерційного підприємства «Верховинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Верховинської районної ради на 2019 рік, що додається.
2. Відповідальність за виконання показників до змін фінансового плану на 2019 рік покласти на в.о.головного лікаря комунального некомерційного підприємства «Верховинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Верховинської районної ради (У.Петрус-Зітинюк).

3. Зміни до фінансового плану підприємства вносити 2 рази протягом поточного року та 1 раз на наступний рік, якщо інше не передбачено Статутом підприємства або локальним порядком складання та затвердження фінансових планів.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету, фінансів і податків (О.Сапріянчук).

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**

Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне скликання  
(Двадцять дев'ята сесія)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про дозвіл КНП «Верховинська  
районна лікарня Верховинської  
районної ради» на укладення договору  
оренди**

Керуючись статтями 43,60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши листа Верховинської ЦРЛ № 452/01-15 від 04 листопада 2019 року, взявши до уваги вимоги ст.17 Закону України «Про оренду державного та комунального майна», враховуючи рекомендації постійної комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та пенсійного забезпечення та постійної комісії районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого і середнього бізнесу, районна рада

**вирішила:**

1. Дозволити Комунальному некомерційному підприємству «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради» укласти договір оренди нерухомого майна, що належить до спільної власності територіальних громад Верховинського району, площею 49,82 кв.м. (процедурна 39,75 кв.м., пультава 10,07 кв.м.) з Товариством з обмеженою відповідальністю «Медікал Сервіс Груп» на 2 роки 11 місяців.
2. КНП «Верховинська районна лікарня Верховинської районної ради» встановити розмір орендної плати за оренду майна, що належить до спільної власності територіальних громад району відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна» і Методики розрахунку орендної плати, затвердженої рішенням районної ради від 25.06.2010 року.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого і середнього бізнесу.

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**

Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне скликання  
(Двадцять дев'ята сесія)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про підсумки виконання районного  
бюджету за 9 місяців 2019 року**

Районний бюджет за 9 місяців 2019 року по доходах виконано на 92,6 відсотка (при уточненому плані – 304791,5 тис.грн., фактично надійшло до районного бюджету – 282406,3 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету - на 93,3 відсотка (при уточненому плані – 296739,4 тис.грн., фактично надійшло – 276838,9 тис.грн.) та спеціальний фонд – на 69,1 відсотка (при уточненому плані – 8052,1 тис.грн., фактично надійшло – 5567,4 тис.грн.).

Власних надходжень до загального фонду районного бюджету в звітному періоді надійшло в сумі 26264,2 тис.гривень, що складає 106,8 відсотка до затвердженого плану (затверджений план – 24601,2 тис.грн.) і 101,6 відсотка до уточненого плану ( уточнений план – 25853,4 тис.грн.). В порівнянні з відповідним періодом минулого року надходження зросли на 3321,7 тис.гривень, або приріст складає 14,5 відсотка.

Власні надходження бюджетних установ спеціального фонду районного бюджету забезпечено в сумі 2667,1 тис.гривень, що складає 161,7 відсотка до затвердженого плану (затверджений план – 1649,3 тис.грн.).

Базової дотації з державного бюджету до районного бюджету надійшло в сумі 15489,9 тис.гривень та дотації з місцевих бюджетів іншим місцевим бюджетам - 22525,0 тис.гривень, що становить 100 відсотків до планових показників.

Субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам поступило 112900,7 тис.гривень, або виконання уточненого плану забезпечено на 94 відсотка та субвенції з місцевих бюджетів іншим місцевим бюджетам - 99659,2 тис.гривень і уточнені планові показники виконано на 88,4 відсотка (уточнений план – 112743,4 тис.грн.).

Районний бюджет за звітний період по видатках виконано на 88,6 відсотків (при уточненому плані – 312494,6 тис.грн., використано – 276822,4 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету – 92,6 відсотка (при уточненому плані – 290062,7 тис.грн., фактично використано – 268650,5

тис.грн.) та спеціальний фонд - на 36,4 відсотки (при уточненому плані – 22432,6 тис.грн., фактично використано – 8171,9 тис.грн.).

В сумі асигнувань загального фонду видатки на освіту складають 49,0 відсотків від обсягу бюджету, або 131509,2 тис.гривень, охорону здоров'я 7,2 відсотків ( 19289,3 тис.грн.), соціальний захист та соціальне забезпечення – 37,5 відсотків (100648,7 тис.грн.), культуру – 2,4 відсотка (6462,6 тис.грн.).

У порівнянні з відповідним періодом минулого року обсяг видатків районного бюджету збільшився у цілому на 2982,5 тис.гривень, або на 1,1 відсотків.

У ході виконання бюджету району першочергова увага приділялась фінансуванню захищених статей бюджету, зокрема, на заробітну плату працівників бюджетних установ з нарахуваннями із загального фонду використано 163594,3 тис.гривень, на оплату комунальних послуг та енергоносіїв – 8153,5 тис.гривень, на трансферти населенню – 97861,0 тис. гривень, на медикаменти – 361,3 тис.гривень, на продукти харчування – 5611,5 тис.гривень. Питома вага захищених статей видатків у загальній сумі склала 98,3 відсотків, заробітної плати – 58,4 відсотків.

Виходячи з вищенаведеного, районна рада

### **вирішила:**

1. Інформацію фінансового управління районної державної адміністрації про підсумки виконання районного бюджету за 9 місяців 2019 року взяти до уваги (додається).

2. Затвердити :

- звіт про виконання районного бюджету за 9 місяців 2019 року (додаток 1);

- перелік розпоряджень голови районної державної адміністрації, згідно з якими виділено кошти з резервного фонду районного бюджету за III-ий квартал 2019 року (додаток 2).

3. Керівникам бюджетних установ, що фінансуються з районного бюджету та сільським і селищному головам:

3.1.Забезпечити утримання чисельності працівників та здійснення фактичних видатків на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочення чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, визначеного у рішеннях рад про затвердження бюджетів і кошторисах бюджетних установ;

3.2. Забезпечити безумовне виконання статті 77 Бюджетного кодексу України в частині врахування у відповідних місцевих бюджетах у повному обсязі потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ і проведення розрахунків за надані комунальні послуги та енергоносії.

3.3. Забезпечити виконання заходів щодо економії бюджетних коштів.

3.4. Вживати заходів щодо погашення заборгованості по заробітній платі та тепло-енергоносіїв, забезпечивши використання не менш як 90 відсотків наявних коштів, вільних залишків коштів загального фонду, що склався станом на 01.01.2019 року, коштів від перерозподілу непершочергових видатків, та коштів,

отриманих від перевиконання дохідної частини загального фонду місцевих бюджетів за підсумками їх виконання у поточному році.

3.5. Встановити жорсткий контроль за проведенням своєчасної та у повному обсязі оплати праці працівників бюджетних установ і розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які ними споживаються, не допускаючи будь-якої простроченої заборгованості з таких виплат, залучивши при цьому усі фінансові джерела та наявні механізми.

3.6. З метою недопущення застосування фіскальними органами фінансових санкцій, забезпечити дотримання вимог Закону України від 08.07.2010 року №2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», термінів сплати єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне страхування.

4. Селищному та сільським головам з метою забезпечення виконання затверджених показників по доходах бюджету району в 2019 році, вжити заходів щодо наповнення дохідної частини місцевих бюджетів, комплексно задіявши всі потенційні джерела їх наповнення та фіскальні можливості.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету, фінансів і податків (О. Сапріяничук).

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**

**ДОВІДКА**  
**про підсумки виконання бюджету району**  
**та районного бюджету за 9 місяців 2019 року**

Зведений бюджет району за 9 місяців 2019 року по доходах виконано на 91,9 відсотка (при уточненому плані – 330357,0 тис.грн., фактично надійшло до бюджету району – 303825,5 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету - на 93,1 відсотка (при уточненому плані – 318119,2 тис.грн., фактично надійшло – 296095,7 тис.грн.) та спеціальний фонд - на 63,2 відсотка (при уточненому плані – 12237,8 тис.грн., фактично надійшло – 7729,8 тис.грн.).

Виконання податкових та неподаткових доходів загального фонду бюджету району за 9 місяців 2019 року становить 42727,4 тис.гривень, що складає 104,8 відсотка до затвердженого плану (затверджений план – 40759,8 тис.грн.) та 99,3 відсотка до уточненого плану ( уточнений план - 43023,4 тис.грн.).

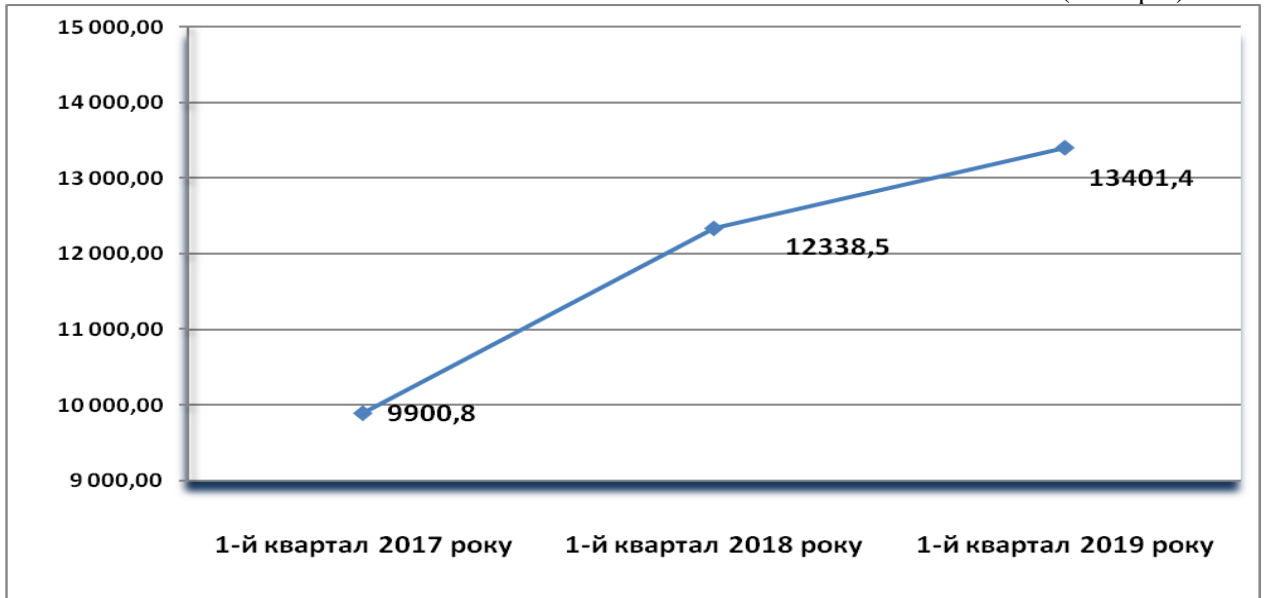
В порівнянні з надходженнями за 9 місяців 2018 року, надходження зросли на 4192,5 тис.гривень, або приріст складає 10,9 відсотка.

Як свідчить динаміка надходжень до загального фонду бюджету Верховинського району (податкові та неподаткові надходження) найбільш вагомим дохідним джерелом бюджету району є податок з доходів фізичних осіб, за рахунок якого сформовано 58,8 відсотків ресурсів загального фонду (власних надходжень). Обсяги цього податку проти відповідного показника минулого року зросли на 2316,7 тис.гривень (з 22838,2 тис.грн. до 25154,9 тис.грн.). По інших платежах: у порівнянні з відповідним періодом минулого року збільшились надходження від плати за землю – на 958,4 тис.гривень, єдиного податку – на 551,2 тис.гривень та рентній платі за спеціальне використання лісових ресурсів – 999,8 тис.гривень.

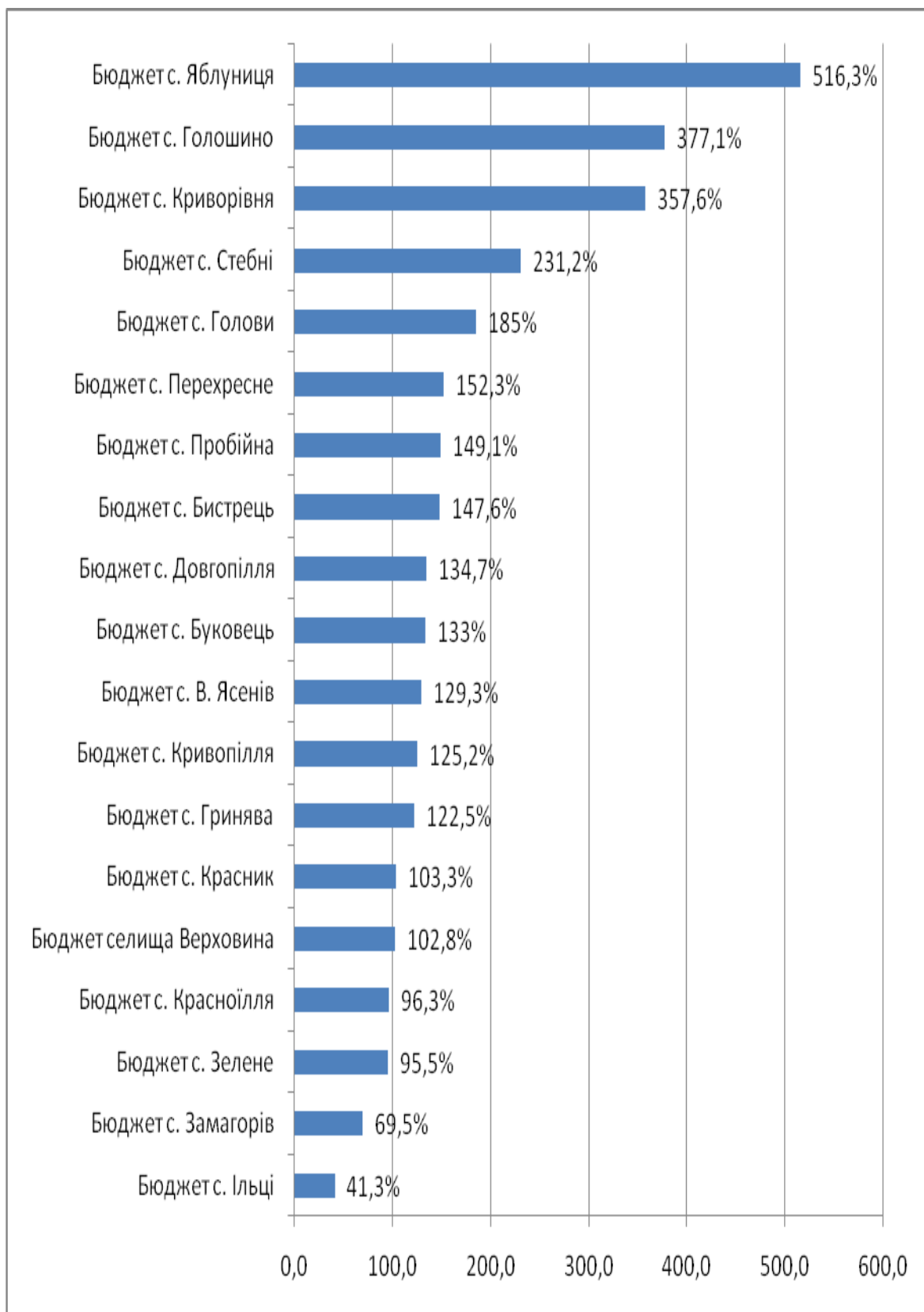
Власні надходження бюджетних установ спеціального фонду бюджету району забезпечено в сумі 3049,3 тис.гривень, що складає 169,9 відсотка до затвердженого плану (затверджений план – 1795,1 тис.грн.).

**Динаміка власних фактичних надходжень дохідної частини**  
**загального фонду бюджету району за 9 місяців 2017, 2018 та 2019 років**

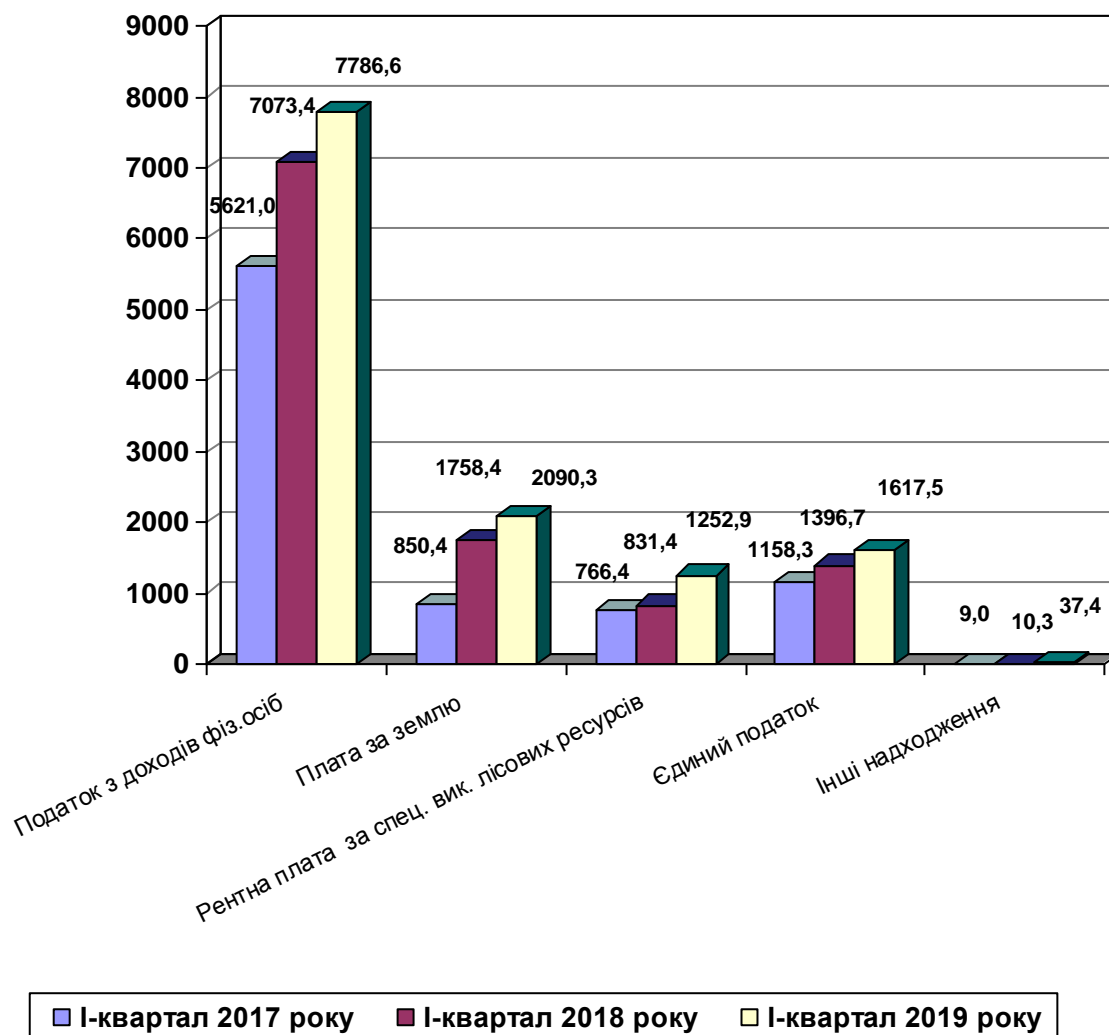
(тис. грн.)



**Аналіз виконання власних надходжень загального фонду за 9 місяців 2019 року місцевими радами наведено в наведеній таблиці:**  
(відсоток)



**Динаміка надходжень до загального фонду бюджету  
 Верховинського району за 9 місяців 2017, 2018 та 2019 років**  
 (тис. грн.)



Районний бюджет за 9 місяців 2019 року по доходах виконано на 92,6 відсотка (при уточненому плані – 304791,5 тис.грн., фактично надійшло до районного бюджету – 282406,3 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету - на 93,3 відсотка (при уточненому плані – 296739,4 тис.грн., фактично надійшло – 276838,9 тис.грн.) та спеціальний фонд – на 69,1 відсотка (при уточненому плані – 8052,1 тис.грн., фактично надійшло – 5567,4 тис.грн.).

Власних надходжень до загального фонду районного бюджету в звітному періоді надійшло в сумі 26264,2 тис.гривень, що складає 106,8 відсотка до затвердженого плану (затверджений план – 24601,2 тис.грн.) і 101,6 відсотка до уточненого плану ( уточнений план – 25853,4тис.грн.). В порівнянні з відповідним періодом минулого року надходження зросли на 3321,7 тис.гривень, або приріст складає 14,5 відсотка.

Власні надходження бюджетних установ спеціального фонду районного бюджету забезпечено в сумі 2667,1 тис.гривень, що складає 161,7 відсотка до затвердженого плану (затверджений план – 1649,3 тис.грн.).

Базової дотації з державного бюджету до районного бюджету надійшло в сумі 15489,9 тис.гривень та дотації з місцевих бюджетів іншим місцевим бюджетам - 22525,0 тис.гривень, що становить 100 відсотків до планових показників.

Субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам поступило 112900,7 тис.гривень, або виконання уточненого плану забезпечено на 94 відсотка та субвенції з місцевих бюджетів іншим місцевим бюджетам - 99659,2 тис.гривень і уточнені планові показники виконано на 88,4 відсотка (уточнений план – 112743,4 тис.грн.).

За звітний період видатки бюджету району склали 290724,3 тис. гривень, з них видатки загального фонду - 280258,8 тис.гривень, спеціального – 10465,5 тис.гривень.

В порівнянні із відповідним періодом минулого року обсяг видатків збільшився у цілому на 2891,0 тис.гривень (на 1,1 відсотка).

В сумі асигнувань загального фонду видатки на освіту складають 46,9 відсотків від обсягу бюджету, або 131509,2 тис.гривень, з них на:

- охорону здоров'я – 6,9 відсотків ( 19299,9 тис.грн.);
- соціальний захист та соціальне забезпечення – 36,0 відсотків (100831,7 тис.грн.);
- культуру – 2,3 відсотка (6544,1 тис.грн.).

По відношенню до видатків за 9 місяців минулого року вони зросли по:

- освіті на 15,2 відсотків (17382,8 тис.грн.);
- фізичній культурі – на 6,7 відсотків (105,3 тис.грн.);
- культурі – на 4,5 відсотків (280,5 тис.грн.).

У ході виконання бюджету району першочергова увага приділялась фінансуванню захищених статей бюджету, зокрема, на заробітну плату працівників бюджетних установ з нарахуваннями із загального фонду використано 163594,3 тис.гривень, на оплату комунальних послуг та енергоносіїв – 8153,5 тис.гривень, на трансферти населенню – 97861,0 тис. гривень, на медикаменти – 361,3 тис.гривень, на продукти харчування – 5611,5 тис.гривень. Питома вага захищених статей видатків у загальній сумі склала 98,3 відсотків, заробітної плати – 58,4 відсотків.

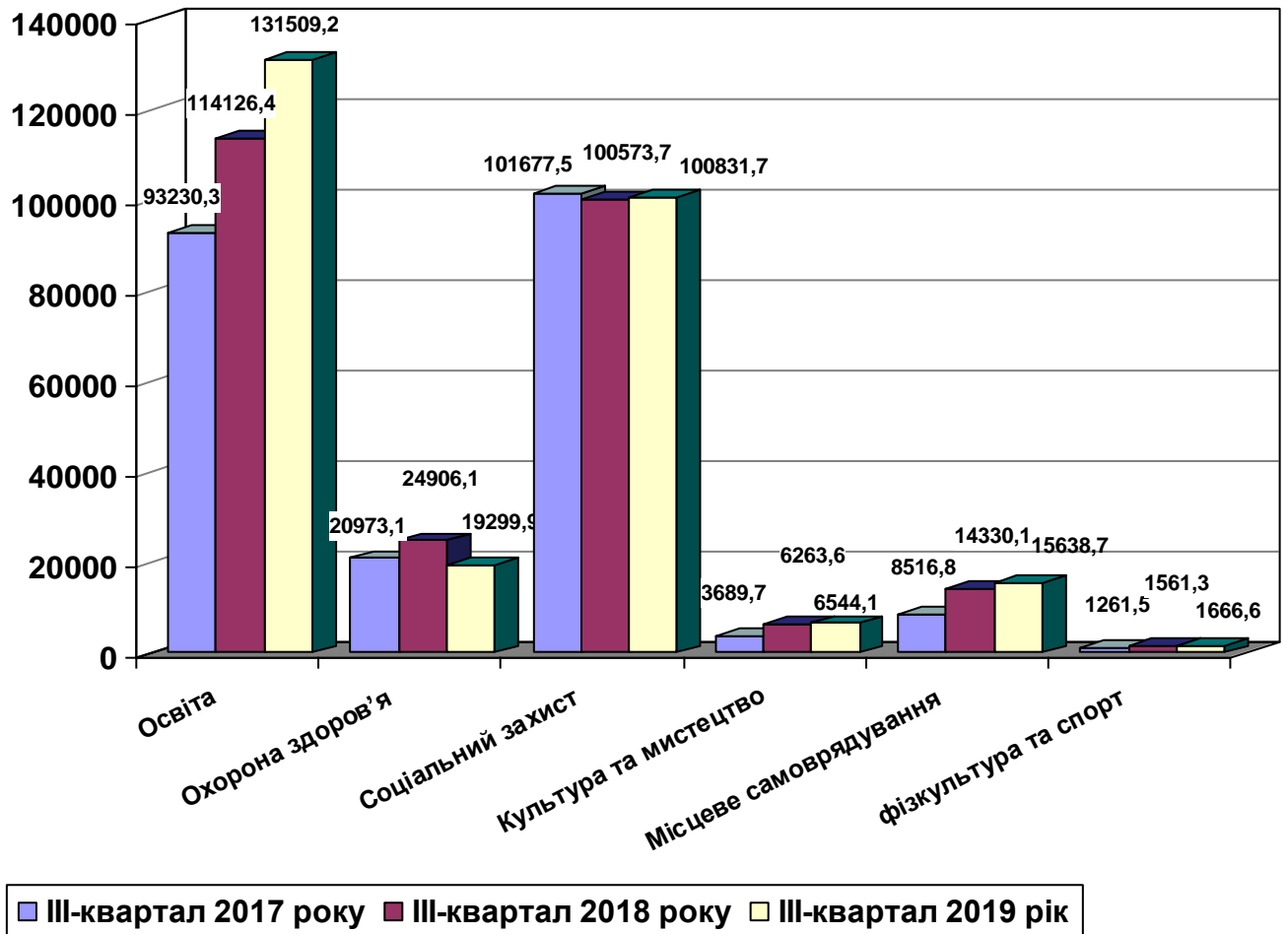
Районний бюджет за звітний період по видатках виконано на 88,6 відсотків (при уточненому плані – 312494,6 тис.грн., використано – 276822,4 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету – 92,6 відсотка (при уточненому плані – 290062,7 тис.грн., фактично використано – 268650,5 тис.грн.) та спеціальний фонд - на 36,4 відсотки (при уточненому плані – 22432,6 тис.грн., фактично використано – 8171,9 тис. грн.).

В сумі асигнувань загального фонду видатки складають на:

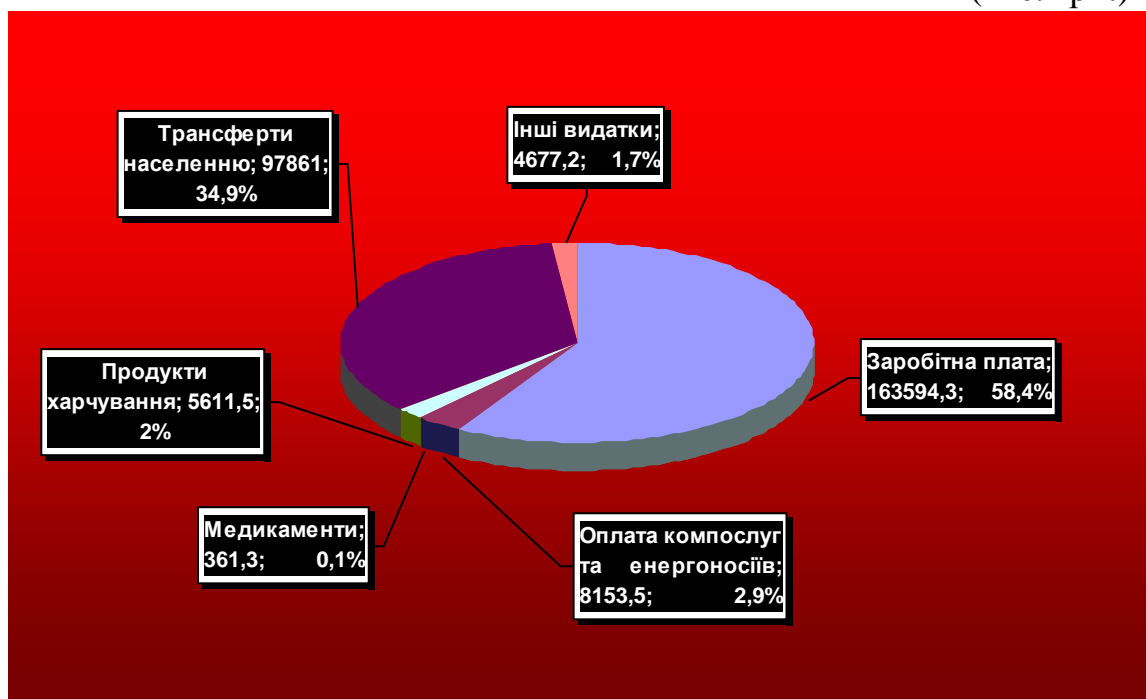
- освіту - 49,0 відсотків від обсягу бюджету, або 131509,2 тис.гривень;
- охорону здоров'я - 7,2 відсотків ( 19289,3 тис.грн.);
- соціальний захист та соціальне забезпечення – 37,5 відсотків (100648,7 тис. грн.);
- культуру – 2,4 відсотка (6462,6 тис. грн.).

У порівнянні з відповідним періодом минулого року обсяг видатків районного бюджету збільшився у цілому на 2982,5 тис.гривень, або на 1,1 відсотків.

**Динаміка видатків загального фонду бюджету Верховинського району на галузі соціально-культурної сфери за III-ий квартал 2017, 2018 та 2019 років**  
(тис. грн.)



**Структура видатків загального фонду бюджету Верховинського району за III-ий квартал 2019 року**  
(тис. грн.)



Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери станом на 1 жовтня 2019 року складала 6031,5 тис.гривень. Зазначена заборгованість склалась по:

- установах що фінансуються за рахунок коштів базової дотації та власних надходжень районного бюджету – 2086,7 тис.гривень;
- установах освіти, що фінансуються за рахунок додаткової дотації з державного бюджету – 1820,9 тис.гривень;
- медичних установах – 1768,1 тис. гривень;
- Буковецькому, Голівському, Гринявському, Стебнівському, Перехресненському - 355,8 тис. гривень.

На кінець місяця заборгованість установах що фінансуються за рахунок коштів базової дотації та власних надходжень районного бюджету погашено повністю. Суму заборгованості по медичних установах зменшено та складає вона 942,1 тис. гривень.

Потребує покращення робота щодо надання платних послуг установами району з метою залучення цих коштів на виплату заробітної плати та інших статей видатків, які не забезпечені асигнуваннями загального фонду.

Надходження від надання платних послуг за звітний період склали 370,8 тис. гривень, з них по:

- клубних закладах району – 4,5 тис. гривень;
- школі мистецтв – 99,2 тис. гривень;
- музеях - 1,0 тис. гривень;
- центральній районній лікарні – 266,1 тис. гривень.

Фінансове управління районної державної адміністрації здійснює щомісячний моніторинг виконання розпорядження районної державної адміністрації від 01.03.2019 року №54 «Про заходи щодо наповнення місцевих бюджетів району, ефективного та раціонального використання бюджетних коштів і посилення фінансово-бюджетної дисципліни на 2019 рік».

Проведеною роботою забезпечено виконання власних доходів загального фонду бюджету району у сумі 42727,3 тис.гривень, що складає 104,8 відсотка до затвердженого плану (затверджений план – 40759,8 тис.грн.) та 99,3 відсотка до уточненого плану (уточнений план на звітний період – 43023,4 тис.грн.) та на 4192,5 тис.гривень більше фактичних надходжень за відповідний період минулого року, або приріст становить 10,9 відсотка.

Районний бюджет по власних надходженнях виконано на 106,8 відсотка до затвердженого плану (при затвердженому плані – 24601,2 тис. грн., фактично надійшло до районного бюджету – 26264,2 тис.грн.) та на 101,6 відсотка до уточненого плану (уточнений план – 25853,4 тис.грн.).

За рахунок вільного залишку коштів додатково спрямовано на оплату праці працівників бюджетних установ кошти в сумі 379,5 тис. гривень, оплату тепло-енергоносіїв – 27,1 тис.гривень. За рахунок перерозподілу не

першочергових видатків на заробітну плату додатково спрямовано кошти в сумі 590,0 тис.гривень. За рахунок додатково одержаних доходів на заробітну плату спрямовано кошти в сумі 118,2 тис.гривень, на оплату тепло-енергоносіїв – 390,0 тис. гривень.

В результаті заходів з економного та ефективного використання коштів зекономлено 3801,3 тис.гривень, при річному плані 6892,4 тис.гривень. Освітніми установами за звітний період план заходів виконано в сумі 1521,8 тис.гривень, медичними – 707,7 тис.гривень, установами культури – 1234,0 тис.гривень, установами соціального захисту та молодіжної політики 337,7 тис.гривень.

З резервного фонду районного бюджету спрямовано у звітному періоді – 70,0 тис.гривень.

**Заступник начальника управління -  
начальник бюджетного відділу  
фінансового управління районної  
державної адміністрації**

**Лариса Савчук**

**Звіт**  
**про виконання районного бюджету**  
**за 9 місяців 2019 року**

(тис. грн.)

Код платежу	НАЙМЕНУВАННЯ ЗАХОДІВ	Затверджено на 2019 рік з урахуванням змін	Виконано за 9 місяців 2019 року
<b>ЗАГАЛЬНИЙ ФОНД</b>			
11010000	Податок та збір на доходи фізичних осіб	34560,6	25154,9
11020200	Податок на прибуток підприємств і організацій , що належать до комунальної власності	12,5	17,5
13010100	Рентна плата за спеціальне використання лісових ресурсів в частині деревини, заготовленої в порядку рубок головного користування	1400,0	999,8
21010000	Частина чистого прибутку, що вилучається до бюджету	14,0	6,8
22010000	Плата за надання адмінпослуг		16,1
22080000	Плата за оренду цілісних майнових комплексів та іншого майна, що знаходиться у комунальній власності	95,0	69,1
24060300	Інші надходження		
	<b>Разом власних доходів</b>	<b>36082,1</b>	<b>26264,2</b>
41020100	Базова дотація	20653,7	15489,9
41030000	Субвенція з Держбюджету місцевим бюджетам	152624,2	112900,7
41040000	Дотації з місцевих бюджетів іншим місцевим бюджетам	28351,9	22525,0
41050000	Субвенції з місцевих бюджетів іншим бюджетам	159055,5	99659,2
	<b>Разом доходів загального фонду</b>	<b>396767,4</b>	<b>276838,9</b>
<b>СПЕЦІАЛЬНИЙ ФОНД</b>			
21110000	Надходження від відшкодування втрат сільськогосподарського та лісгосподарського виробництва		0,4
25000000	Власні надходження	2100,0	2667,1
41030000	Субвенції з місцевих бюджетів іншим місцевим бюджетам	6477,1	2899,9
	<b>Разом доходів спеціального фонду</b>	<b>8577,1</b>	<b>5567,4</b>

	<b>Разом доходів загального і спеціального фондів</b>	<b>413921,5</b>	<b>282406,3</b>
<b>Код функціональної класифікації видатків</b>	<b>НАЙМЕНУВАННЯ ВИДАТКІВ</b>	<b>Затверджено на 2019 рік з урахуванням змін</b>	<b>Виконано за 9 місяців 2019 року</b>
	<b>ЗАГАЛЬНИЙ ФОНД</b>		
0100	Державне управління	6255,2	3664,3
1000	Освіта	173600,0	127231,0
2000	Охорона здоров'я	25983,8	19001,6
3000	Соцзахист та соцзабезпечення	161170,3	100153,7
4000	Культура і мистецтво	8570,9	6460,7
5000	Фізкультура і спорт	2177,9	1656,6
6000	Житлово-комунальне господарство	1229,0	916,0
7000	Економічна діяльність	226,2	15,8
8000	Інша діяльність	1435,0	887,5
9000	Міжбюджетні трансферти	5266,7	3488,6
	<b>Всього видатків загального фонду</b>	<b>385915,0</b>	<b>263475,8</b>
	<b>СПЕЦІАЛЬНИЙ ФОНД</b>		
0100	Державне управління	265,0	25,0
1000	Освіта	3118,0	2950,4
2000	Охорона здоров'я	1442,7	1327,7
3000	Соцзахист та соцзабезпечення	91,6	428,4
4000	Культура і мистецтво	45,0	4,2
5000	Фізкультура і спорт		31,2
7000	Економічна діяльність	12552,8	755,0
8000	Інша діяльність	589,8	
9000	Міжбюджетні трансферти	4952,7	2323,3
	<b>Разом видатків спеціального фонду</b>	<b>23057,6</b>	<b>7845,2</b>
	<b>Разом видатків загального і спеціального фондів</b>	<b>408972,6</b>	<b>271321,0</b>

**Заступник начальника управління -  
начальник бюджетного відділу  
фінансового управління районної  
державної адміністрації**

**Лариса Савчук**

**ПЕРЕЛІК**  
**розпоряджень голови райдержадміністрації,**  
**згідно з якими виділено кошти з резервного фонду районного бюджету**  
**за III-ий квартал 2019 року**

№ п/п	Назва установи, якій виділено кошти	Дата і номер розпорядження	Сума (грн.)		Назва заходів, на які направлено кошти
			Згідно розпорядження	Фактично профінансовано	
1.	Районна державна адміністрація (Верховинський центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг))	13.03.2019р. №76/17-р	15000	15000	Матеріальна допомога: - жителю с. Зелене, пр. Завій Максим'юку І.І. на відбудову житлового будинку, знищеного пожежею -10000 грн.; - жительці с. Ільці, пр. Грабовець Кікінчук В.В. на відбудову паливної житлового будинку, пошкодженої пожежею – 5000 грн.
2.	Районна державна адміністрація (Верховинський центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг))	25.03.2019р. №91/22-р	15000	15000	Матеріальна допомога: - жителю с. Краснолілля, пр. Дубівський Жикаляку М.І. на відновлення житлового будинку, знищеного пожежею -10000 грн.; - жительці селища Верховина Лопушанській Г.А. на відновлення житлового будинку, пошкодженої пожежею – 5000 грн.
3.	Районна державна адміністрація (Верховинська центральна районна лікарня, ДПРЧ-12, Верховинське відділення поліції Косівського відділу ГУ НПУ в області)	07.05.2019р. №130/118-р	40000	40000	Фінансування заходів щодо ліквідації наслідків сильних зливових дощів 05-07 травня 2019 року (придбання паливно-мастильних матеріалів для проведення аварійно-відновлювальних робіт щодо ліквідації наслідків негоди) – 20000 грн., надання невідкладної медичної допомоги потерпілим внаслідок ДТП в селі Бистрець – 20000 грн.

**Всього спрямовано 70000 (сімдесят тисяч) гривень.**

**Заступник начальника управління -  
начальник бюджетного відділу  
фінансового управління районної  
державної адміністрації**

**Лариса Савчук**



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**  
Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне скликання  
(Двадцять дев'ята сесія)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про підсумки виконання програми  
соціально-економічного та  
культурного розвитку району  
за 9 місяців 2019 року**

Спільна робота органів місцевого самоврядування, структурних підрозділів райдержадміністрації впродовж звітнього періоду була спрямована на підвищення рівня життя населення на основі розвитку галузей економіки, раціонального використання наявного ресурсного потенціалу, створення умов для підприємницької діяльності тощо.

За звітний період в галузі промисловості працювало дев'ять підприємств основного кола, якими реалізовано промислової продукції на суму 22045,7 тис.грн., що в розрахунку на 1 особу становить 720,4 грн.

В галузі агропромислового виробництва основна увага була спрямована на реалізацію державної політики в галузі сільського господарства, надання різного виду консультативних послуг та практичної допомоги сільськогосподарським товаровиробникам району. Забезпечено участь 4 товаровиробників району в проведенні 30 Міжнародної виставки «Агро- 2019».

Виконуються завдання з будівництва об'єктів житла, освіти, торгівлі, громадського харчування, дорожньо-транспортної інфраструктури. Протягом 9 місяців 2019 року на будівництво, капітальні та поточні ремонти освоєно кошти з державного, обласного та місцевих бюджетів на загальну суму 4132,869 тис.грн.

Введено в експлуатацію сучасну спортивну споруду – спортивний зал у Довгопільській ЗОШ І-ІІІ ступенів. Впродовж звітнього періоду встановлено ігрові майданчики у закладах дошкільної освіти в селах Голошино, Пробійна та Красноїлля.

Прийнято «Програму розвитку малого та середнього підприємництва в Верховинському районі на 2019-2020 роки», одним із основних заходів даної

програми є надання короткотермінових безвідсоткових кредитів для здійснення підприємницької діяльності. Планом заходів даної програми на 2019 рік передбачено кошти в сумі 300 тис.грн. для надання безвідсоткових кредитів та реалізації плану заходів по даній програмі. Впродовж 9 місяців 2019 року двом підприємцям району було надано короткотермінові безвідсоткові кредити для організації підприємницької діяльності та реалізації представлених бізнес-проектів на загальну суму 110 тис. грн..

З початку 2019 року послугами служби зайнятості скористалися 3580 незайнятих осіб. Рівень безробіття в районі станом на 1 жовтня 2019 року склав 3,09відс. до працездатного населення.

Відповідно до затвердженого плану роботи проведено низку культурно-мистецьких заходів з відзначення державних та релігійних свят, пам'ятних і ювілейних дат, на що використано з районної програми культурно-мистецьких заходів 110 872 грн.

З метою забезпечення соціальною підтримкою найуразливіших та незахищених верств населення виконуються державні соціальні програми. Забезпечено своєчасну виплату пенсій та державних соціальних допомог. Здійснюється соціальний захист учасників антитерористичної операції та членів їх сімей.

Працює центр надання адміністративних послуг, спрощення дозвільних процедур та надання практичних консультацій суб'єктам підприємницької діяльності.

З урахуванням вищенаведеного, районна рада

#### **вирішила:**

1. Інформацію про виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за 9 місяців 2019 року взяти до відома.

2. Структурним підрозділам районної державної адміністрації, виконкомам селищної та сільських рад створювати сприятливі умови для стабільної роботи всіх галузей економіки та забезпечити безумовне виконання пріоритетних завдань, визначених програмою соціально-економічного та культурного розвитку району на 2019 рік .

3. Постійним комісіям районної ради брати активну участь у втіленні в життя заходів щодо реалізації програми соціально-економічного і культурного розвитку району на 2019 рік з питань, що належать до їх відання, вносити пропозиції і рекомендації при розгляді ходу її виконання на засіданнях колегиї районної державної адміністрації.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого і середнього бізнесу (Ю.Ванджурак).

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**

**Довідка**  
**про виконання програми соціально-економічного і культурного**  
**розвитку району за 9 місяців 2019 року**

**Промисловість**

Промисловий комплекс району представляють дев'ять підприємств, що входять до основного кола і звітуються до органів статистики про показники діяльності. Вісім підприємств належать до деревообробної галузі і одне до харчової (виробництво карпатських фіто чаїв,цикорію). За обсягами продукції частка деревообробної галузі складає 50,8 відс., а харчової 49,2 відс. Обсяг реалізації продукції промисловими підприємствами району за січень-вересень 2019 року склав 22045,7 тис.грн., що в розрахунку на 1 особу становить 720,4 грн. Темп росту обсягів реалізації продукції за 9 місяців 2019 року в порівнянні з відповідним періодом минулого року склав 98,4 відс. В сфері виробництва і реалізації харчових продуктів (ТОВ «Верховинка») одержано приріст 32,2 відс., тобто обсяг реалізації карпатських фіто чаїв зріс на 2647,1 тис.грн. В галузі деревообробки не вдалося знайти споживачів основними виробниками і допущено зниження обсягів реалізації в порівнянні з відповідним періодом минулого року на 3 млн. грн. Приріст забезпечили районний лісгосп (+3,2 відс.) та ПМП «Оріон» (+11,5 відс.).

**Агропромисловий розвиток**

Впродовж 9 місяців 2019 року відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації здійснював роботу згідно затвердженого плану, планів роботи райдержадміністрації та департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації.

Основна увага була спрямована на реалізацію державної політики в галузі сільського господарства, надання різного виду консультативних послуг та практичної допомоги сільськогосподарським товаровиробникам району, забезпечення функціонування аграрного ринку.

До складу аграрного комплексу району входить 32 фермерських господарства, з них активнопрацюючих -5, три сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи, близько 11 тисяч господарств населення.

Відділом агропромислового розвитку проведено п'ять нарад з сільськими головами, керівниками фермерських господарств, господарями з питання організації використання коштів державного та обласного бюджетів, що спрямовуються на дотуваннягалузі сільського господарства.

Забезпечено участь 4 товаровиробників району в проведенні 30 Міжнародної виставки «Агро- 2019». Від Верховинського району власну продукцію представляли фермерське господарство Стефурака Ю.М., сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Стандарт», ПП «Аліса», приватний підприємець Дудидра М.Д.

Спільно з управліннями та відділами райдержадміністрації проведено народне дійство «Полонинське літо-2019», в якому взяли участь 15 господарів району, що представляли молочну продукцію та новостворена громадська організація «Асоціація карпатських ватагів».

Здійснено заходи щодо організації поїздки делегації виробників району та представників туристичної галузі до Австрії в рамках реалізації проекту ЄС «Підтримка виробників сиру Івано-Франківської області щодо реєстрації Географічних зазначень в Україні».

Надано консультації керівникам фермерських господарств Мартишука І.В. з селища Верховина з питання використання коштів обласного бюджету на придбання племінного молодняка та установок машинного доїння корів. Господарство Мартишука І. В. подало документи для отримання державної дотації за утримання корів. Фермерське господарство «Кичера» Рибак Д.І., Мартишук І.В., сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Верховинський» взяли участь в обласному конкурсі виконавців програми розвитку галузі тваринництва, що фінансуються з обласного бюджету.

Організовано роботу щодо подачі сільськими радами відомостей для отримання дотації господарствами населення за вирощування молодняка великої рогатої худоби. Загальна сума дотації станом на 1 вересня склала 2762 тис. грн., а з початку року – 7348 тис. грн. Проводиться необхідна робота щодо подачі документів по цій програмі станом на 1 грудня поточного року.

Підготовлено до розгляду на колегій райдержадміністрації ряд питань, зокрема: «Про заходи щодо стабілізації ситуації в галузі тваринництва та покращення фінансового стану в аграрній галузі», «Про організацію заготівлі дикоростучих ягід та грибів в 2019 році», «Про роботу сільськогосподарських кооперативів та фермерських господарств району в 2019 році».

### **Будівництво**

Спільними зусиллями виконавчої влади та органів місцевого самоврядування району та області протягом дев'яти місяців 2019 року проведено значну роботу щодо покращення інфраструктури та об'єктів соціально-культурного призначення.

Виконувалися завдання з будівництва об'єктів освіти, охорони здоров'я, зв'язку, транспорту, комунального господарства, культурно – побутового й іншого призначення та ефективного використання капітальних вкладень, що спрямовуються на цю мету.

Протягом звітнього періоду на будівництво, капітальні та поточні ремонти профінансовано кошти з державного, обласного та місцевих бюджетів на загальну суму 4132,869 тис.грн.

В т.ч.:

- з державного бюджету - субвенція на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій профінансовано кошти в сумі 2356,863 тис.грн., за які проведено оплату за коректуру проектно-кошторисної документації будівництва дитячого садка на 40 місць в с. Верхній Ясенів присілок Довга, виконано капітальний ремонт нежитлового приміщення стадіону «Черемош» по вул. Грушевського в смт. Верховина, перекрито дах в ДНЗ «Дударик» в с. Красноїлля та капітальний ремонт II поверху ДНЗ «Святого Миколая» в селі Пробійнівка, будівництво спортивного майданчика з штучним покриттям на території Замагорівської ЗОШ I-III ступенів в с. Замагора, огорожено стадіон в селі Ільці,

відремонтовано дорожнє покриття в ур. Біла Річка по вул. Центральна в селі Голошино, капітальний ремонт дорожнього покриття по вул. С.Бандери в селищі Верховина, проведено вуличне освітлення в селі Замагора. Огороджено територію церкви та кладовища в селі Стебні.

- з обласного бюджету виділено кошти в сумі 1419,357 тис. грн. на проведення капітального ремонту комунального закладу «Верховинський центр первинної медико-санітарної допомоги» - 72,000 тис. грн., реконструкцію частини приміщень центрального корпусу під відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги та ВАІТ Верховинської центральної районної лікарні на вул. Невестюка, 2 в смт. Верховина, капітальний ремонт фасаду пришкільного інтернату Верхньоаясенівської ЗОШ I-III ступенів, розпочато капітальні ремонти приміщення спортзалу Ільцівської ЗОШ I-III ступенів, капітальний ремонт котельні Буковецької ЗОШ I-II ст. та приміщення Гринявської ЗОШ I-III ступенів, проводиться ремонт сільського будинку культури в селі Замагора, капітальний ремонт приміщення Красноілівського ДНЗ «Дударик», капітальний ремонт музею імені Теофіла Киселівського в с. Ільці, проведено ремонт приміщення КП «Голівчанка» Голівської сільської ради.

Для забезпечення питною водою жителів селища Верховина проведено будівництво централізованої водопровідної мережі по вул. Карпатській, Коцюбинського та Волинюка. Виконані роботи по бурінню водозабірної свердловини для Красноілівської сільської ради.

Виділено та освоєно кошти на капітальний ремонт вуличного освітлення в селах Голови, на присілку Долина в селі Красноілля та на присілку Багни в селі Гринява (130,000 тис. грн.).

Освоєно кошти в сумі 235,000 тис. грн. на будівництво церкви «Трьох Святих» Української Православної Церкви в селі Гринява присілок Чорний Міст та на капітальний ремонт фасаду церкви «Покрови Пресвятої Богородиці» Української православної Церкви в селі Яблуниця, капітальний ремонт храму Успенія Пресвятої Богородиці ПЦУ в селищі Верховина.

З метою проведення енергозберігаючих заходів придбано вхідні двері для Грамітнянського ЗЗСО I-II ст..

Для проведення окремих природоохоронних заходів використовуються кошти з обласного фонду охорони навколишнього середовища передбачено кошти в сумі 1842,000 тис. грн., з яких освоєно 356,649 тис. грн. на відновлення та підтримання сприятливого гідрологічного режиму річки Дземброня в с. Дземброня та нове будівництво берегозакріплювальних споруд в с. Голошиноур. Улупки (біля господарства Малиш Л.).

### **Підприємництво**

Створення сприятливих умов для розвитку малого та середнього підприємництва є одним з пріоритетних напрямків розвитку. На показники економічного розвитку району суттєво впливає діяльність суб'єктів малого та середнього бізнесу.

У зв'язку з особливостями району, велика кількість суб'єктів господарювання зайнята в деревообробній галузі, у сфері надання послуг та туризму. Станом на 01.10.2019 року за даними Верховинського відділення

Коломийської ОДПІ ГУ ДФС загальна кількість суб'єктів підприємницької діяльності в районі налічує 1278 осіб, а саме: 380 – юридичних осіб та 898 – фізичних осіб підприємців.

Впродовж 9 місяців 2019 року державним реєстратором зареєстровано 6 юридичних осіб та 76 фізичних осіб-підприємців, припинило діяльність 5 юридичних осіб та 100 фізичних-осіб підприємців.

Подолання проблем розвитку малого та середнього підприємництва можливе шляхом об'єднання зусиль самих підприємців, керівників невеликих підприємств, органів державної влади та місцевого самоврядування. Саме для цього в районі затверджена рішенням районної ради від 22 грудня 2018 року „Програма розвитку малого та середнього підприємництва в Верховинському районі на 2019-2020 роки”. Дана Програма сформована відповідно до вимог Закону України „Про розвиток та державну підтримку малого і середнього підприємництва в Україні”, на 2019 рік у рамках Програми передбачено 300,0 тис. грн. з районного бюджету для надання безвідсоткової фінансової допомоги на поворотній основі суб'єктам підприємницької діяльності, які працюють в пріоритетних для нашого району галузях діяльності. Окрім того, заходами Програми передбачено 20 тис.грн. для співфінансування підтримки підприємницької діяльності безробітних громадян, які зареєстровані в службі зайнятості та 20 тис.грн. для виготовлення рекламної продукції, презентаційних матеріалів.

Впродовж 9 місяців 2019 року двом підприємцям району було надано короткотермінові безвідсоткові кредити для організації підприємницької діяльності та реалізації представлених бізнес-проектів на загальну суму 110 тис. грн.

Райдержадміністрацієюздійснюються заходи щодо створення сприятливих умов для ведення бізнесу, розвитку промисловості, торгівлі та споживчого ринку, усунення існуючих перешкод, створення привабливих умов для діяльності суб'єктів підприємницької діяльності, що дозволить залучити до соціально-економічного розвитку району вітчизняних та іноземних інвесторів.

Продовжується робота, спрямована на поліпшення бізнес-клімату та спрощення регуляторного середовища - процедур та механізмів їх надання через Центр надання адміністративних послуг.

Відповідно до Переліку адміністративних послуг через ЦНАП надається 160 послуг, в тому числі 14 документів дозвільного характеру.

Впродовж 9 місяців 2019 року до Центру надання адміністративних послуг надійшло 8960 звернення. Терміни опрацювання заяв та видачі документів дозвільного характеру суб'єктам господарювання здійснюються згідно регламентних норм. Відмов у наданні адміністративних послуг та у видачі документів дозвільного характеру не було.

З метою орієнтації безробітних на заняття підприємницькою діяльністю Верховинською районною філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводяться семінари-навчання за темами «Від бізнес-ідеї до власної справи», «Як розпочати свій бізнес» та з питань організації сільського зеленого туризму, а також надається одноразова допомога для організації безробітними підприємницької діяльності. Впродовж 9 місяців

2019 року проведено 19 семінарів, в яких взяли участь 236 осіб, також впродовж звітнього періоду одному безробітному надано одноразову допомогу на організацію власної справи.

### **Розвиток внутрішньої торгівлі та сфери послуг та споживчого ринку**

Споживчий ринок району здатний забезпечувати достатній рівень обслуговування населення відповідно до його потреб. Він характеризується відсутністю товарного дефіциту, достатнім рівнем насиченості товарів продовольчої і непродовольчої групи, широким спектром різноманітних послуг для населення, що є важливим чинником розвитку бізнесу та реальним джерелом наповнення бюджету всіх рівнів, створенням нових робочих місць для працевлаштування населення.

Відзначаються позитивні зміни в структурі самої мережі в сторону збільшення кількості магазинів, що займаються реалізацією продовольчих та непродовольчих груп товарів. Так, у звітному періоді відкрито 4 підприємства торгівлі (аптека «Подорожник» та три магазини непродовольчих товарів у селищі Верховина, зокрема: «Манхетен», «Панна» - магазини одягу, «1000 дрібниць» - магазин непродовольчих товарів для будівництва).

Загалом, станом на 01.10.2019 року мережа об'єктів торгівлі налічує 387 підприємств роздрібною торгівлі та ресторанного господарства, 4 продовольчі бази та 4 оптові підприємства із реалізації будівельних товарів та сантехніки. Слід зазначити, що всі віддалені населені пункти забезпечені стаціонарною торгівельною мережею.

На території смт. Верховина діє два ринки на 265 торгових місць за спеціалізацією – змішаною торгівлі, на якому постійно реалізуються соціально-значущі продукти харчування та непродовольчі товари.

З метою підвищення ефективності роботи щодо удосконалення системи захисту прав споживачів відділом економічного розвитку та торгівлі райдержадміністрації спільно із районним відділом головного управління Держпродспоживслужби в області проводиться постійна роз'яснювальна робота серед населення району з питань прав та обов'язків споживачів.

### **Туристична діяльність**

Найпопулярнішими в районі є такі види туризму, як пішохідний (подорожування горами пішки), гірськолижний (катання на гірських лижах), водний (сплав гірськими ріками на катамаранах, каяках, рафах) та гірський (зимові подорожі Чорногірським хребтом). Розроблено ряд пішохідних маршрутів, які пролягають територією району та Карпатського національного природного парку. Заходи Програми реалізуються за рахунок коштів районного бюджету у межах видатків районної державної адміністрації, передбачених в районному бюджеті на регіональні програми.

В районі здійснюють діяльність понад 30 музеїв різного профілю, з них 3 обласного підпорядкування, 11 громадських музеїв, 2 народні музеї в селах Яблуниця, Красноїлля та оглядова вежа в селищі Верховина, традиційні народні дійства такі, як «Полонинське літо», Різдвяна Коляда, ніч на Івана Купала, гуцульської співанки, танцю та музики.

Основною програмою є - Програма розвитку туризму в районі на 2013-2020 роки, затверджена рішенням сесії районної ради від 03.02.2014 року. Подані пропозиції про використання коштів на виконання заходів передбачених програмою «Розвиток туризму в районі на 2013-2020 роки».

Зокрема, на 2019 рік, для реалізації програмних завдань затверджено кошти в сумі 30,0 тис. грн.

Найбільшою базою в районі для прийому туристів і екскурсантів є ДЗСТ лікувально-оздоровчий комплекс „Верховина” обласного підприємства „Івано-Франківськтурист”, який одночасно може прийняти 280 осіб.

За 9 місяців 2019 року за в лікувально-оздоровчому комплексі «Верховина» оздоровилось 810 відпочиваючих.

На даний час в районі діє більше 200 садиб сільського зеленого туризму.

Власниками приватних садиб району з початку року сплачено до бюджету кошти на суму 34,6 тис.грн.

Відділом підготовлено пропозиції щодо коригування та виготовлення оновленого буклету «Подорожуємо музеями Верховинщини».

Проводиться щомісячний моніторинг туристичних потоків та аналіз стану проходження туристичного сезону в районі.

В стадії завершення роботи по облаштуванню візит-центру (зупинки туристичних автобусів і короткотермінового відпочинку) в селі Ільці, присілок Голиці.

У контексті спорудження даного візит-центру актуально постає питання відкриття пункту пропуску через українсько-румунський державний кордон на Верховинщині, а це нові робочі місця та надходження до бюджету.

Спеціалісти райдержадміністрації та представники туристичної галузі району постійно приймають участь в обласних навчальних семінарах, тренінгах, нарадах з питань організації послуг у сфері сільського зеленого туризму.

Виготовлено та встановлено знак-вказівник на оглядову вежу.

Організована урочиста зустріч прес-брифінгу присвячена Дня туризму, та нагороджено працівників туристичної галузі з нагоди відзначення Дня туризму.

Налагоджена плідна співпраця з громадською організацією «Гуцулики» та Карпатською агенцією розвитку туризму. На даний час розробляється туристичний путівник для власників приватних туристичних садиб району.

Потребу в спеціалістах туристичного бізнесу забезпечує Верховинський коледж туризму і готельного господарства Державного вищого навчального закладу “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника”, який увійшов до комплексу Інституту туризму і менеджменту Прикарпатського національного університету ім.В.Стефаника.

З метою пропагування туристичної галузі району, як важливого напрямку виховання підростаючого покоління, відділом освіти районної державної адміністрації проведена відповідна робота серед учнів в загальноосвітніх школах району. В школах діють 11 туристичних гуртків та займаються вивченням основ туризму більше 100 учнів. Щороку в районі проводяться змагання з туризму, краєзнавства, спортивного орієнтування.

## Населення та ринок праці

Середня чисельність наявного населення становить 30,6 тис.осіб, в тому числі міського - 5,8 тис.осіб, сільського-24,8 тис.осіб.

Впродовж січня-вересня 2019 року послугами служби зайнятості скористалося 3580 незайнятих осіб. Рівень безробіття в районі станом на 1 жовтня поточного року склав 3,09 відс. до працездатного населення.

В районному центрі зайнятості на обліку перебуває 557 безробітних громадян, з них 10 відс. з повною вищою освітою, 12 відс. з базовою вищою та неповною вищою освітою та 38 відс. з професійно-технічною освітою.

За сприянням служби зайнятості працевлаштовано за січень-вересень 2019 року на вільні та новостворені місця 1153 особи, в тому числі 18 осіб – шляхом виплати компенсації витрат роботодавцю в розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

З початку року на професійне навчання направлено 312 осіб. Навчання проводиться під замовлення роботодавців за робітничими професіями, актуальними на ринку праці нашого район. В громадських та інших тимчасових роботах впродовж звітного періоду взяло участь 454 особи.

## Освіта

Відповідно до Конституції України, вимог законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» та інших нормативно-правових документів в галузі освіти у районі функціонує така мережа закладів освіти на 2019-2020 н.р.:

- 33 денних загальноосвітніх шкіл, в т.ч.: 2 ліцеї, чотиринавчально-виховні комплекси із загальною кількістю 4306 учнів (в т.ч. 186 учнів у класах з вечірньою формою навчання), що в порівнянні з минулим навчальним роком більше на 178 учнів;

- 2 позашкільні заклади (дитячо-юнацька спортивна школа, Верховинський Центр дитячої та юнацької творчості), в яких займаються у вільний від уроків час 1422 дітей;

- 20 дошкільних закладів (в т.ч. 4 навчально-виховні комплекси, в яких виховуються та здобувають дошкільну освіту 912 дітей.

Для підготовки до школи дітей п'ятирічного віку в населених пунктах, де відсутні ДНЗ, діють 6 підготовчих груп при школах, де займаються 40 дітей.

Для дітей, які проживають на віддалених високогірних присілках функціонують пришкільні інтернати при 10 школах в т.ч. з постійним перебуванням 5, з сезонним – 5, в яких проживає 522 учні та тимчасово призупинено роботу інтернату у Красноільській ЗОШ I-III ступенів.

У березні поточного року введено в експлуатацію сучасну спортивну споруду – спортивний зал у Довгопільській ЗОШ I-III ступенів. Впродовж звітного періоду встановлено ігрові майданчики у закладах дошкільної освіти в селах Голошино, Пробійна та Красноїлля. Виготовлено проектно-кошторисну документацію на встановлення системи водовідведення у Красноільській ЗОШ I-III ступенів та проведено відповідний капітальний ремонт вказаної системи і прилеглої території даного закладу освіти на суму 75639,60 грн. Проведено заміну димоходу в приміщенні Красноїльської ЗОШ I-

II ступенів на суму 3699,77 грн. Виконано ремонтні роботи по заміні електроосвітлення першого поверху у Красницькій ЗОШ I-II ступенів та придбано і замінено 2 котли опалення потужністю 150 квт. у Кривопільському НВК.

### **Охорона здоров'я**

#### *Верховинська центральна районна лікарня*

Всього населення по району, становить 30650 осіб, з них дорослого населення - 22921, дітей до 18р. – 7729.000.

На даний час у Верховинській центральній районній лікарні функціонує 113 стаціонарних ліжок. План виконання ліжко-днів виконано на 97,4відс.

За 9 місяців 2019 р. народилося 119 дітей, показник народжуваності на 1 000 тис населення становить 5,4.

Померло 152 особи. Показник смертності на 1 000 тис. нас. становить 6,9. Природній приріст становить -1,5 .

Протягом 9 місяців 2019р. дитячої смертності не зареєстровано.

#### *Первинна медико-санітарна допомога*

Комунальне некомерційне підприємство «Верховинський центр первинної медико-санітарної допомоги (КНП «Верховинський ЦПМСД») складається з таких структурних підрозділів: 3 амбулаторії загальної практики сімейної медицини, Верховинська АЗПСМ, Зеленська АЗПСМ, Красноільська АЗПС та 24 пункти охорони здоров'я. КНП «Верховинський центр ПМСД» обслуговує 21953 особи.

За 9 місяців 2019 року зареєстровано 21,5 посади лікарів, з них зайнято 14,25 посади на яких працює 15 осіб. Загальна укомплектованість лікарями становить 66%.

Середнього медичного персоналу зареєстровано 57,5 посад, з них зайнято 43,5 посади на яких працює 47 осіб. Укомплектованість середнього медичного персоналу становить 76%.

Молодшого медичного персоналу зареєстровано 6,5 посад, з них зайнято 3,5 посади на яких працює 4 особи. Укомплектованість молодшого медичного персоналу становить 54%.

Іншого медичного персоналу зареєстровано 17,5 посад, з них зайнято 12 посад на яких працює 12 осіб. Укомплектованість іншого медичного персоналу становить 69%.

За 9 місяців 2019 року 11959 осіб вже обрали свого лікаря та підписали з ним декларацію, що становить 54,5 %

За 9 місяців 2019 року поступило бюджетних коштів з НСЗУ на суму 6363,00 тис. грн., з них використано бюджетних коштів на матеріальні затрати 573,26 тис. грн.:

- портативний аналізатор сечі URITEX - 22,00 тис. грн.;
- напіваавтоматичний біохімічний аналізатор BS- 3000M – 82,00 тис. грн.;
- центрифуга лабораторна – 13,00 тис. грн.;
- васкулярний сканер для дорослих 1400A – 25,00 тис. грн.;
- деструктор голок – 2,80 тис. грн.;
- ноутбуки HP 255 G6 – 5 шт. на суму 64,50 тис. грн.;

- поточний ремонт АЗПСМ с. Красноїлля – 25,00 тис. грн.
- медикаменти та перев'язувальні матеріали – 110,00 тис. грн.
- предмети, матеріали та інвентар – 190,00 тис.грн.
- інші операційні витрати – 38,90 тис. грн.
- витрати на оплату праці 5174,78 тис. грн.

Всього використано бюджетних коштів з НСЗУ за 9 місяців 2019 року на суму 5748,04 грн.

З місцевого бюджету надходження коштів на комунальні послуги та енергоносії становить 85,65 тис. грн., з них використано 85,65 тис. грн. та поточний ремонт ПОЗ с.Замагора на суму 15,0 тис. грн., з них використано 15,0 тис. грн.

За кошти спеціального фонду придбано 2 автомобілі RenaultDUSTER на суму – 999,00 тис. грн. та на капітальний ремонт вхідних сходів I поверх КНП «Верховинський ЦПМСД» - 72,00 тис. грн .

За 9 місяців 2019 року надходження по спеціальному фонду становило 1072,00 тис. грн., з них використано 1071,00 тис. грн.

За кошти обласного бюджету по загальному фонду на суму 20,00 тис. грн. придбано матеріали для облаштування санвузла Красноїльської АЗПСМ.

За 9 місяців 2019 року надходження по загальному фонду становить 35,00 тис. грн., з них використано 35,00 грн.

### **Культура**

Відділом культури і мистецтв райдержадміністрації протягом 2019 року проводиться відповідна культурно – мистецька робота щодо забезпечення виконання районної програми проведення культурно – мистецьких заходів на 2019 рік в рамках цільової Програми «Розвитку культури Верховинського району на 2017 – 2021 роки».

Протягом 9 місяців 2019 року культурно – мистецьку роботу в районі організовували і проводили 33 клубних установ (14 – Будинків культури та 19 клубних закладів, районна та дитяча бібліотеки, 32 бібліотеки – філії, музей гуцульського театру Гната Хоткевича с. Красноїлля та історико – краєзнавчий музей «Гуцульщини» с. Яблуниця, районний організаційно – методичний центр при відділі культури і мистецтв райдержадміністрації та Верховинська дитяча школа мистецтв.

Пріоритетними напрямками культурного розвитку району є відродження української національної культури, розвиток самобутньої народної творчості. Протягом 9 – ох місяців 2019 року особлива увага приділялась розвитку та збереження народних традицій, звичаїв і обрядів Гуцульщини. Зокрема, було проведено: традиційне дійство «Гуцульська коляда», IV – ийКрасницький ярмарок, гуцульське народне дійство «Полонинське літо», а також взято участь:

колективів народної аматорської творчості в святковому дійстві «День гуцульської культури» в м. Львів, в обласному фольклорному фестивалі «Великдень в Космачі», в обласному фестивалі народного танцю «Арканове коло», у Західноукраїнському фестивалі «Куховарня Rado Fest» в м. Радехів Львівської області, в обласному фестивалі «Мальований дзбанок» в м. Косів, у фестивалі «Заспівай, родино» в селищі Лужани Чернівецької області, в XXVI – му Міжнародному гуцульському фестивалі в м. Вижниця.

Відповідно до районної програми проведення культурно – мистецьких заходів також було організовано і проведено ряд культурно – мистецьких та урочистих заходів з нагоди відзначення державних, професійних та релігійних свят: вшанування пам'яті загиблих військових та мешканців району під час бойових дій на сході України та фестиваль «Пісні, народжені в АТО», урочистості до дня Соборності України, відзначення Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав, вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні, відзначення 205 – ї річниці з дня народження Т.Г.Шевченка, День пам'яті та примирення, День матері, відзначення Дня Конституції України та ін. Також проведено VI – ий фестиваль – конкурс української естрадної пісні «Музика весни», VII – ий літературно – мистецький фестиваль «Письменницька ватра над Черемошем», відзначення Дня Державного Прапора та 28-ї річниці незалежності України та ін.

Протягом 9 - ох місяців 2019 року на проведення культурно – мистецьких заходів використано коштів в сумі 110 872 грн. Усі проведені культурно – мистецькі заходи висвітлювались на офіційному сайті райдержадміністрації, газеті «Верховинські вісті» та радіомовленні «Гуцульська столиця».

З спецкоштів установи придбано для звукопідсилювальної апаратури кросовер, компресор і конверсійний кабель на суму 11 000 грн.

Для перспективного розвитку мережі закладів культури в районі, нагальною не відкладною проблемою є зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури району.

Також однією із основних проблемних питань в галузі культури району є поганий стан приміщення, в якому на даний час знаходиться відділ культури і мистецтв райдержадміністрації, через що значну частину поставлених завдань перед відділом не можна реалізувати.

Відповідно, капітальний ремонт даного приміщення є першочерговим питанням та необхідністю, задля збереження фізичного здоров'я працівників відділу, морального духу в колективі, а також відповідної культурно – мистецької та фінансово – господарської діяльності відділу.

### **Соціальний захист населення**

Станом на 01 жовтня 2019 року на обліку в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації перебуває 4952 пільговики, з яких 518 – ветерани війни, 360 – ветерани праці, 15 – ветерани військової служби та органів внутрішніх справ, 72 – особи, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, 1222 – особи, які мають статус «Дитина війни», 117 – пенсіонери з числа педагогічних і медичних працівників, 1524 – багатодітні сім'ї і діти з багатодітної сім'ї та 1124 – інші категорії пільговиків.

Протягом дев'яти місяців 2019 року пільговим категоріям населення району надано пільг за користування житлово-комунальними послугами, на придбання твердого палива та скрапленого газу на загальну суму 1790,5 тис. грн. З них профінансовано 1633,7 тис. грн. Станом на 01.10.2019р. заборгованість за надані пільги становить 156,8 тис. грн.

Протягом звітнього періоду забезпечено санаторно-курортними путівками: 2 ветеранів війни на території інших держав, 2 осіб з

інвалідністю, 1 учасника бойових дій АТО/ООС та 1 члена сім'ї загиблого військовослужбовця.

Відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016р. №1045, вищим навчальним закладам на виплату соціальних стипендій окремих категорій громадян управління перераховано 87,5 тис. грн.

За 9 місяців 2019 року виплачено одноразової грошової допомоги жителям Верховинського району в сумі 109,5 тис. грн.

У першому півріччі 2019 року демобілізованим військовослужбовцям строкової служби виплачені одноразові матеріальні допомоги на загальну суму 28,9 тис. грн.

На виконання розпорядження обласної державної адміністрації від 21.07.2017 № 408 «Про передачу бюджетних призначень» за 9 місяців 2019 року управлінням профінансовано щомісячні додаткові виплати бійцям-добровольцям, які брали участь у захисті територіальної цілісності та державного суверенітету на Сході України, на загальну суму 18,0 тис. грн.

Відповідно до двох – тристоронніх угод підприємствам-виробникам на виготовлення технічних та інших засобів реабілітації для осіб з інвалідністю перераховано 395,7 тис. грн.

Станом на 01 жовтня 2019 року у Верховинському районі 3996 сімей з дітьми отримують різні види соціальної допомоги (в т.ч. 7 сімей, в яких виховуються 18 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування), 438 осіб з інвалідністю з дитинства та діти з інвалідністю забезпечуються соціальними виплатами. За 9 місяців на ці виплати профінансовано 84023,1 тис. грн.

Впродовж дев'яти місяців 2019 року 634 особи отримували компенсаційну виплату по догляду за особою з інвалідністю I групи або особою, яка досягла 80 років, на загальну суму 247,3 тис. грн.; 182 особи – щомісячну допомогу на догляд за особами з інвалідністю I, II групи внаслідок психічного розладу – на суму 2496,1 тис. грн.

На виплату соціальної допомоги 199 особам, які не мають права на пенсію та особам з інвалідністю, а також дітям померлого годувальника профінансовано 3093,2 тис. грн.

28 особам виплачено 316,9 тис. грн. соціальної допомоги непрацюючій особі, яка досягла загального пенсійного віку, але не набула права на пенсійну виплату.

За 9 місяців 2019 року на виплату щомісячної допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам перераховано 119,9 тис. грн.

За звітний період здійснено одноразові виплати 4 жінкам району, яким присвоєно почесне звання України «Мати-героїня», на суму 76,8 тис. грн.

Протягом дев'яти місяців 2019 року сформовано 1915 справ для призначення житлових субсидій на 2019 рік, з них призначено субсидії для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива 1531 сім'ї на суму 4552,4 тис. грн., на відшкодування ЖКП (електроенергії) 1317 сім'ям

на суму 583,6 тис. грн. За звітний період профінансовано 3787,8 тис. грн. для виплати субсидій готівкою для придбання твердого палива та скрапленого газу 1294 домогосподарствам району. Заборгованість станом на 01 жовтня 2019 року склала 764,6 тис. грн.

Протягом січня – вересня 2019 р. працівниками відділу праці та контролю за правильністю призначення та виплати пенсій здійснювався щотижневий моніторинг з оплати праці, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевого бюджетів, за даними якого станом на 01 жовтня 2019 року заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств району відсутня.

Підготовлено документи (проект рішення та довідку) для розгляду на 2 засіданнях колегії райдержадміністрації питань «Про стан виплати заробітної плати в установах, організаціях та підприємствах усіх форм власності району за 2018 рік» та «Про хід виконання розпорядження голови районної державної адміністрації від 02.04.2018 року № 103 «Про програму зайнятості населення Верховинського району на період до 2020 року».

Створено публікацію щодо стану дотримання мінімальної заробітної плати в районі, яку висвітлено в засобах масової інформації.

З метою виконання заходів з детінізації оплати праці за січень – вересень 2019 року проведено 8 інформаційно-просвітницьких заходів для 78 суб'єктів господарювання, 3 семінари на тему: «Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці», в яких взяли участь 40 осіб. Надано 18 індивідуальних консультацій з питань оплати праці та її легалізації.

З метою засвідчення автентичності примірників і копії поданих на реєстрацію колективних договорів в районі проведено повідомну реєстрацію 86 колективних договорів.

Постійно здійснюється нагляд за додержанням чинного законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій. Впродовж 9 місяців 2019 року перевірено 209 пенсійних справ, з них 109 перерахованих, правильність нарахування і виплати пенсій пенсіонерам, які перебувають на повному державному утриманні в стаціонарному відділенні для громадян похилого віку (с. Красноїлля) – 90, правильність виплати допомоги на поховання – 130 особам та виплати недоотриманої пенсії у зв'язку зі смертю пенсіонера – 40 особам.

У районі здійснюється постійний контроль щодо стану умов праці на підприємствах, установах та організаціях різних форм власності та господарювання, а також проведення атестації робочих місць за умовами праці та надання відповідних пільг та компенсацій за роботу в цих умовах. Із числа підприємств району, де існують несприятливі умови праці, атестація робочих місць на даний час проведена на 11 підприємствах, в результаті проатестовано 84 робочі місця.

### **Соціальний захист учасників антитерористичної операції та членів їх сімей.**

Особлива увага керівництвом райдержадміністрації приділяється демобілізованим учасникам бойових дій, учасникам антитерористичної

операції, членам сімей загиблих військовослужбовців. З початку року в райдержадміністрацію поступило 35 заяв учасників АТО та учасників бойових дій про виділення паливних дров та ділового лісу. Дані заяви направлені в державні лісові підприємства та районний лісгосп для вирішення.

Забезпечено постійне медичне спостереження за учасниками АТО та демобілізованими військовослужбовцями силами лікарів. У Верховинській районній лікарні створено «єдине вікно» для позачергового обслуговування учасників АТО та демобілізованих військовослужбовців, медичний персонал здійснює прийом та скерування даної категорії осіб згідно «маршруту учасника АТО».

На особливому контролі керівництва райдержадміністрації перебуває забезпечення учасників антитерористичної операції, членів сімей загиблих учасників АТО земельними ділянками, створена робоча група по відбору таких ділянок на території району та послідуєчого надання в користування учасникам бойових дій.

На отримання земельних ділянок поступило 133 звернення учасників АТО, членів сімей загиблих учасників АТО. На опрацюванні знаходяться 75 звернень, прийнято рішення про затвердження проектів землеустрою по 57 зверненнях.

З метою надання матеріальної допомоги сім'ям військовослужбовців, що перебували в зоні проведення антитерористичної операції, членам їх сімей рішенням сесії районної ради затверджено районну програму підтримки учасників бойових дій, їх сімей, осіб, які перебувають чи перебували у складі добровольчих формувань, що утворилися для захисту незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України та інших громадян, які залучалися і брали безпосередню участь в антитерористичній операції в районах її проведення із загальним фінансуванням 500 тис.грн. З початку року з даної програми виплачено одноразові грошові допомоги на суму 278 тис.грн..

### ***Районні цільові програми***

Впродовж 9 місяців 2019 року в районі діяло 38 цільових програм у відповідних галузях і сферах діяльності. Із загальної кількості затверджених програм на поточний рік з районного бюджету передбачено фінансування в сумі 8199,513 тис.грн. Станом на 01.10.2019 року профінансовано 30 програм на суму 2960,063 тис.грн.

Увесь виділений на програми фінансовий ресурс був освоєний розпорядниками коштів у відповідності до визначених заходів та завдань програм.

**Заступник голови районної  
державної адміністрації**

**Світлана Уршеджук**



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**  
Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне скликання  
(Двадцять дев'ята сесія)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про звернення районної ради щодо незабезпеченості коштів на виплату заробітної плати працівникам освітніх установ, які фінансуються з місцевого бюджету, та погашення заборгованості за електроенергію**

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», звернень керівників бюджетних установ та беручи до уваги рекомендацію постійної комісії районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації, районна рада

**вирішила:**

1. Схвалити звернення районної ради до Прем'єр-міністра України Гончарука О.В., Міністра освіти і науки України Новосад Г.І., голови Івано-Франківської обласної ради Сича О.М., голови Івано-Франківської обласної державної адміністрації Шмигалья Д.А., директора департаменту освіти, науки та молодіжної політики Івано-Франківської обласної державної адміністрації Кімаковича В.Є. **щодо незабезпеченості коштів на виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ, які фінансуються з місцевого бюджету, та погашення заборгованості за електроенергію** (додається).

2. Звернення надіслати Прем'єр-міністру України Гончаруку О.В., Міністру освіти і науки України Новосад Г.І., голові Івано-Франківської обласної ради Сичу О.М., голові Івано-Франківської обласної державної адміністрації Шмигалью Д.А., директору департаменту освіти, науки та молодіжної політики Івано-Франківської обласної державної адміністрації Кімаковичу В.Є.

3. Звернення опублікувати у районній газеті «Верховинські вісті» та оприлюднити на веб-сайті районної ради.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації (О. Чубатько).

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**

**Прем'єр-міністру України  
Гончаруку О.В.**

**Міністру освіти і науки України  
Новосад Г.І.**

**Голові Івано-Франківської обласної ради  
Сичу О.М.**

**Голові Івано-Франківської обласної  
державної адміністрації  
Шмигалю Д.А.**

**Директору департаменту освіти, науки  
та молодіжної політики Івано-Франківської  
обласної державної адміністрації  
Кімаковичу В.Є.**

### **ЗВЕРНЕННЯ**

Ми, депутати Верховинської районної ради Івано-Франківської області, стурбовані ситуацією, що склалася в районі із забезпеченістю коштів на виплату заробітної плати працівникам освітніх установ, які фінансуються з місцевого бюджету Верховинського району Івано-Франківської області.

Географічні особливості високогірного Верховинського району вимагають утримання відповідної мережі об'єктів соціально-культурної сфери, що створює додаткове фінансове навантаження на місцеві бюджети, але не забезпечує необхідним фінансовим ресурсом на виплату заробітної плати працівникам освітньої сфери, які фінансуються за рахунок додаткової дотації з державного бюджету місцевим бюджетам.

Додаткова потреба в коштах тільки на виплату заробітної плати зазначеним працівникам освітніх установ району до кінця поточного року складає 7746,6 тис. грн. або 3,2 середньомісячних фондів оплати праці.

З метою тимчасового врегулювання ситуації з початку року на вказану мету додатково спрямовано за рахунок власних фінансових ресурсів місцевих бюджетів різних рівнів близько 1,0 млн. гривень.

Названа ситуація призвела до того, що станом на 30 жовтня 2019 року кредиторська заборгованість із заробітної плати зазначеним працівникам освітніх установ 1064,9 тис. грн.

Така ситуація призводить до несвоечасної сплати обов'язкових податкових платежів, працівники не отримують у встановлений законодавством термін заробітну плату, за що органи фіскальної служби, управління Держпраці накладають штрафні санкції, управлінням Державної казначейської служби блокуються рахунки бюджетних установ.

Дана проблема існує протягом останніх десятиліть, однак починаючи з 2017 року вона не вирішувалась.

Крім того надзвичайно важливою є також проблема відсутності бюджетних асигнувань на оплату за електроенергію в бюджетних установах району до кінця поточного року. Найбільші загальноосвітні навчальні заклади району (Верховинська ЗОШ-І-ІІст., Ільцівська ЗОШ-І-ІІст., Красноільська ЗОШ-І-ІІст., Буковецька ЗОШ-І-ІІст.) для опалення своїх приміщень використовують електроенергію і протягом багатьох років оплачували за її використання по трьохтарифному обліку, а внаслідок відміни нічного тарифу витрати на оплату за використану електроенергію в І півріччі поточного року у порівнянні з відповідним періодом минулого року зросли у два з половиною рази. З метою тимчасового врегулювання ситуації з початку року на вказану мету додатково спрямовано за рахунок власних фінансових ресурсів районного бюджету 380,0 тис. грн.

Внаслідок зростання тарифу, в бюджетних установах району станом на 30 жовтня 2019 року виникла кредиторська заборгованість за спожиту електроенергію перед постачальником в сумі **90,0 тис. грн.** Бюджетні установи вже попереджені постачальною організацією про відключення електроенергії.

Названа ситуація загрожує функціонуванню бюджетних установ району та призводить до зростання соціальної напруги серед населення. Несплата бюджетних установ Верховинського району за спожиту електроенергію призведе до відключення їх від електропостачання і поставить під загрозу зриву виконання статутних вимог.

Враховуючи вищенаведене, просимо Вашого сприяння щодо виділення додаткових коштів в сумі **3000,0 тис. грн.** на погашення заборгованості за електроенергію та покриття вищеназваних видатків до кінця поточного року.

У разі не вирішення вищеназваних проблем існує реальна можливість колапсу у функціонуванні бюджетних установ Верховинського району, що може призвести до соціального вибуху серед населення Верховинського району.

Віriamo, що вищенаведені питання будуть вирішені позитивно. Щиро дякуємо за допомогу у вирішенні питань фінансування високогірного Верховинського району.

**Прийнято на другому пленарному засіданні  
29 сесії Верховинської районної ради сьомого  
демократичного скликання 06 листопада 2019 року**



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**  
Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне сесійне засідання  
(Двадцять дев'яте засідання)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про звернення районної ради щодо  
відновлення фінансування об'єктів  
соціально-культурної сфери з коштів  
субвенції на соціально-економічний  
розвиток**

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», районна рада

**вирішила:**

1. Схвалити та надіслати звернення районної ради до Прем'єр-міністра України Гончарука О.В., Міністра фінансів України Маркарової О.С., голови Івано-Франківської облдержадміністрації Шмигала Д.А. щодо відновлення фінансування об'єктів соціально-культурної сфери з коштів субвенції на соціально-економічний розвиток (додається).

2. Звернення опублікувати у районній газеті «Верховинські вісті» та оприлюднити на веб-сайті районної ради.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради Маківничука І.М.

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**

*Додаток до рішення районної ради  
від 06.11.2019 року*

**Прем'єр-Міністру України  
Гончаруку О.В.  
Міністру фінансів України  
Маркаровій О.С.  
Голові Івано-Франківської  
обласної державної  
адміністрації  
Шмигалю Д.А.**

## **ЗВЕРНЕННЯ**

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 р. № 500-р «Деякі питання розподілу у 2019 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій» виділено субвенцію для наступних об'єктів високогірного Верховинського району : добудова незавершеного будівництва школи на 198 учнівських місць в селі Яблуниця Верховинського району - 1500,0 тис.грн., на капітальні ремонти об'єктів соціально-культурної сфери виділено 10817,0 тис.грн., а саме : Красноільська ЗОШ І-ІІІ ступенів Верховинського району – 10000,0 тис.грн. та Довгопільський ДНЗ «Струмок» - 817,0 тис.грн.. Окрім цього, на капітальний ремонт дорожнього покриття в урочищі Біла Річка по вул.Центральна с.Голошино Верховинського району виділено 1000,0 тис.грн.

Однак, Кабінет Міністрів України даним розпорядженням заборонив фінансування виділених коштів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій.

Виділення коштів та проведення робіт вищеназваних об'єктів соціально-культурної сфери та ремонту дорожнього покриття має надзвичайно важливе значення для громади висогірного Верховинського району внаслідок причин, які нижче наводяться, зокрема:

- Красноільська ЗОШ І-ІІІ ступенівбільше 10 роківзнаходиться в аварійномустані, в несучихстінахприміщення появились тріщини та нахили. На даний час грибковаінфекціявразила фундамент, підлогу і стінипершого поверху, щокатастрофічнозагрожуєздоров'юучнів. З 30 січня поточного року в приміщенніназваноїшколибулопризупиненонавчанняучнів, відновленонавчання через три тижні, - з 18 лютого у непристосованихприміщенняхсільської ради, сільськогоБудинкукультури та

пришкільного інтернату. В даних непристосованих для навчання приміщеннях педагогічним колективом завершено навчальний рік та на даний час проводиться навчальний процес з 412 учнями;

- Незавершене будівництво школи на 198 учнівських місць в селі Яблуниця Верховинського району розпочато ще у 90 роках минулого століття, в селі є тільки початкова школа, а учні 5-11 класів ходять на навчання в сусіднє село Черемошна, де школа знаходиться в аварійному приміщенні: тут учні заледве вміщаються у навчальних класах, порушуються санітарні норми;

- Довгопільською сільською радою проводиться добудова 2 поверху в дитячому дошкільному закладі ДНЗ «Струмок», в якому перебувають 35 дітей в двох групах. В ДНЗ є потреба у відкритті третьої групи, але через недостатність площі приміщення група не відкривається, а тому є нагальна потреба у проведенні добудови;

- капітальний ремонт дорожнього покриття в урочищі Біла Річка по вул. Центральна с. Голошино має надзвичайно важливе значення для громади. Зазначене село віддалене від районного центру на віддалі 60 кілометрів, дорога знаходиться в незадовільному стані через часті дощі та зсуви ґрунту і потребує постійних ремонтів і вкладень коштів.

Враховуючи вищенаведене, ми, депутати районної ради, стурбовані ситуацією, що склалася із заборною фінансування субвенції щодо соціально-економічного розвитку окремих територій та просимо Вас відновити фінансування об'єктів соціально-культурної сфери.

**Прийнято на двадцять дев'ятій сесії  
Верховинської районної ради  
сьомого демократичного скликання  
06 листопада 2019 року**



**У К Р А Ї Н А**  
**ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**  
Івано-Франківської області  
Сьоме демократичне скликання  
(Двадцять дев'ята сесія)

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 06 листопада 2019 року  
селище Верховина

**Про внесення змін до  
районного бюджету на 2019 рік**

Керуючись статтею 78 Бюджетного кодексу України, статтею 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішенням обласної ради від 20.09.2019 року № 1195-30/2019 «Про внесення змін до обласного бюджету на 2019 рік», протоколом постійної комісії обласної ради з питань бюджету, фінансів та податків від 22.10.2019 року № 95, рішенням районної ради від 22.12.2018 року «Про районний бюджет на 2019 рік», розпорядженням РДА від 17.10.2019 року № 272, рекомендаціями постійної комісії районної ради з питань бюджету, фінансів і податків від 05.11.2019 року №126, районна рада

**вирішила:**

1. Збільшити обсяг дохідної частини загального фонду районного бюджету за кодом бюджетної класифікації 41051200 «Субвенція з місцевого бюджету на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами за рахунок відповідної субвенції з державного бюджету» на суму 9200 гривень та відповідно збільшити бюджетні призначення головного розпорядника коштів районного бюджету – відділу освіти районної державної адміністрації за КПКВМБ 0611010 «Дошкільна освіта», КЕКВ 2111- 4262 гривні, КЕКВ 2120 - 938 гривень, КЕКВ 2210 - 4000 гривень.

2. Зменшити обсяг дохідної частини загального фонду районного бюджету за кодом бюджетної класифікації 41051200 «Субвенція з місцевого бюджету на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами за рахунок відповідної субвенції з державного бюджету» на суму 20800 гривень та відповідно зменшити бюджетні призначення головного розпорядника коштів районного бюджету – відділу освіти районної державної адміністрації за КПКВМБ 0611020 «Надання загальної середньої освіти загальноосвітніми навчальними закладами (в т.ч. школою – дитячим садком, інтернат при школі), спеціалізовані школи, ліцеї, гімназії,

колегіуми», КЕКВ 2111 - 8262 гривні, КЕКВ 2120 - 1538 гривень, КЕКВ 2210 - 11000 гривень.

3. Зменшити обсяг дохідної частини загального фонду районного бюджету за кодом бюджетної класифікації 41050700 «Субвенція з місцевого бюджету на виплату державної соціальної допомоги на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, грошового забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях за принципом «гроші ходять за дитиною», оплату послуг із здійснення патронату над дитиною та виплату соціальної допомоги на утримання дитини в сім'ї патронатного вихователя, підтримку малих групових будинків за рахунок відповідної субвенції з державного бюджету» на суму 215000 гривень та відповідно зменшити планові призначення головного розпорядника бюджетних коштів районного бюджету - управління соціального захисту населення районної державної адміністрації за КПКВМБ 0813230 КЕКВ 2730 в сумі 215000 гривень.

4. Зменшити бюджетні призначення по спеціальному фонду головного розпорядника коштів районного бюджету – фінансового управління районної державної адміністрації за КПКВК 3719770 на суму 38000 гривень, передбачені для спрямування субвенції Замагірському сільському бюджету на зміцнення матеріально-технічної бази для Будинку культури с. Замагора, відповідно збільшивши їх по головному розпоряднику коштів районного бюджету – відділу культури і мистецтв районної державної адміністрації за КПКВК 1014060 на суму 38000 гривень для фінансування зазначеного об'єкту.

5. Внести зміни до кошторисних призначень головного розпорядника коштів районного бюджету – управління соціального захисту населення районної державної адміністрації в сумі 230715,0 гривень, зменшивши за КПКВК 0813011 «Надання пільг на оплату житлово-комунальних послуг окремим категоріям громадянам відповідно до законодавства» КЕКВ 2730 в сумі 30715 гривень, за КПКВК 0813083 «Надання допомоги по догляду за особами з інвалідністю I чи II групи внаслідок психічного розладу» КЕКВ 2730 в сумі 200000 гривень, та збільшивши за КПКВК 0813012 «Надання субсидій населенню для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг» КЕКВ 2730 в сумі 30715 гривень, за КПКВК 0813084 «Надання тимчасової державної соціальної допомоги непрацюючій особі, яка досягла загального пенсійного віку, але не набула права на пенсійну виплату» КЕКВ 2730 в сумі 200000 гривень.

6. Внести зміни до бюджетних призначень головного розпорядника коштів районного бюджету – відділу освіти районної державної адміністрації за КПКВМБ 0611020 «Надання загальної середньої освіти загальноосвітніми навчальними закладами (в т.ч. школою – дитячим садком, інтернат при школі), спеціалізовані школи, ліцеї, гімназії, колегіуми» збільшивши призначення за КЕКВ 2111 – 68464 гривень, КЕКВ 2120 – 30536 гривень та відповідно зменшивши їх за КЕКВ 2210 – 30000 гривень, КЕКВ 2220 – 7000 гривень, КЕКВ 2230 – 30000 гривень, КЕКВ 2240 – 30000 гривень, КЕКВ 2800 – 2000 гривень.

7. Зменшити планові призначення головного розпорядника бюджетних коштів - районної державної адміністрації на суму 40000 гривень за КПКВК 0217693, передбачені на реалізацію заходів Програми соціально-економічного розвитку сільських населених пунктів району, відповідно збільшивши планові призначення головних розпорядників коштів районного бюджету:

7.1. Районної ради на суму 10000 гривень за КПКВК 0110180 на реалізацію заходів Районної програми «Фонд районної ради на виконання депутатських повноважень на 2017-2021 роки» для виплати матеріальної допомоги на лікування жителю селища Верховина, вул. І.Франка,119 Прокоп'юку Дмитру Івановичу.

7.2. Фінансового управління районної державної адміністрації на суму 30000 гривень за КПКВМБ 37197770 для спрямування трансфертів місцевим бюджетам:

- Верховинському селищному бюджету в сумі 20000 гривень на придбання будівельних матеріалів для облаштування каплиці Архистратига Михайла на присілку Пушкар-Підмагура;

- Ільцівському сільському бюджету в сумі 10000 гривень на проведення вуличного освітлення села Ільці.

8. Фінансовому управлінню районної державної адміністрації (В.Ватаманюк) внести уточнення у бюджетні призначення головних розпорядників коштів районного бюджету з врахуванням їх пропозицій щодо розподілу за функціональною та економічними ознаками.

9. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету, фінансів і податків (О. Сапріянчук).

**Голова районної ради**

**Іван Шкіндюк**